

IMPLEMENTASI NILAI – NILAI BUDAYA KERJA ISLAMI BAITUL MAAL WATTAMWIL (BMT) KOTA PEKANBARU

TESIS

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Magister
Ekonomi (ME) Pada Program Studi Ekonomi Syari'ah



OLEH

RAUDAH TUL JANNAH

21890320054

**PROGRAM PASCA SARJANA (PPS)
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SULTAN SYARIF KASIM RIAU
1442 H / 2021 M**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lembar Pengesahan

Nama :
Nomor induk Mahasiswa :
Gelar Akademik :
Judul :

: Raudah Tul Jannah
: 21890320054
: M.E. (Magister Ekonomi)
: Implementasi Nilai-nilai Budaya Kerja Islami Baitul Maal
Wattamwil (BMT) Kota Pekanbaru

Tim Penguji:

Dr. Hj. Sitti Rahmah, M.Si
Penguji I/Ketua

Dr. Yanti, M.Ag
Penguji II/ Sekretaris

Dr. Julina, SE, M.Si
Penguji III/

Dr. Mahendra Romus, SP,M.Ec
Penguji IV

Tanggal Ujian/ Pengesahan: 15 Februari 2021

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGESAHAN PENGUJI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini selaku Tim Penguji Tesis mengesahkan dan menyetujui bahwa Tesis yang berjudul *"Implementasi Nilai-nilai Budaya kerja Islami Baitul Maal Wattamwil (BMT) Kota Pekanbaru"* yang ditulis oleh saudara:

Nama : Raudah Tul Jannah
NIM : 21890320054
Program Studi : Ekonomi Syari'ah

Telah diujikan dan diperbaiki sesuai dengan saran Tim Penguji Tesis Program Pasca Sarjana UIN Sultan Syarif Kasim Riau, pada tanggal 15 February 2021.

Penguji I,

Dr. Julina, SE, M.Si
NIP. 197307221999032001

Tgl. Februari 2021

Penguji II,

Dr. Mahendra Romus, M.Ec
NIP. 19711119 200501 1 004

Tgl. February 2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Ekonomi Syari'ah

Dr. Hj. Sitti Rahmah, M.Si
NIP. 19640508 199303 2 002



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta dimiliki UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGESAHAN PEMBIMBING

Kami yang bertanda tangan di bawah ini selaku Pembimbing Tesis mengesahkan dan menyetujui bahwa Tesis yang berjudul *"Implementasi Nilai-nilai Budaya Kerja Islami Baitul Maal Wattamwil (BMT) Kota Pekanbaru"* yang ditulis oleh saudara:

Nama : Raudah Tul Jannah
NPM : 21890320054
Program Studi : Ekonomi Syari'ah

Telah diperbaiki sesuai dengan saran Tim Pembimbing Tesis Program Pasca Sarjana UIN Sultan Syarif Kasim Riau yang telah diujikan pada tanggal 15 February 2021

Pembimbing I,

Prof. Dr. Leny Novianti, MS, SE, M.Si, Ak CA

NIP. 197511121999032001

Tgl. February 2021

Pembimbing II,

Dr. Julina, SE, M.Si

NIP. 197307221999032001

Tgl. 19 February 2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Ekonomi Syari'ah

Dr. Hj. Sitti Rahmah, M.Si

NIP. 19640508 199303 2 002



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PERSETUJUAN

Kami yang bertandatangan dibawah ini selaku pembimbing tesis, dengan ini menyetujui bahwa tesis yang berjudul **"Implementasi Nilai –Nilai Budaya Kerja Islami BMT Kota Pekanbaru"** yang ditulis oleh:

Nama : Raudah tul Jannah
 NIM : 21890320054
 Program Studi : Ekonomi Syariah
 Konsentrasi : Ekonomi Syariah

Untuk diajukan dalam sidang Munaqasyah Tesis pada Program Pascasarjana UIN Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 5 Agustus 2020
 Pembimbing I

Prof.Dr.Lenny Nofianti, M.Si, Ak
 NIP. 19751112 199903 2 001

Pekanbaru, 5 Agustus 2020
 Pembimbing II

Dr. Julina, SE.,M.Si
 NIP. 19730722 199903 2 001

Mengetahui,
 Ketua Program Studi Ekonomi Syariah

Dr. Hj. Sitti Rahmah, M.Si
 NIP. 19640508 199303 2 002

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Prof.Dr.Lenny Nofianti, M.Si, Ak
DOSEN PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU

NOTA DINAS

Perihal : **Tesis saudara**
Raudah tul Jannah

Kepada Yth :
Direktur Program Pascasarjana
UIN Sultan Syarif Kasim Riau
di-
Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

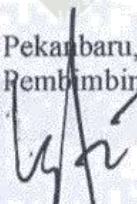
Setelah kami membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap isi Tesis saudara :

| | |
|---------------|--|
| Nama | Raudah tul Jannah |
| NIM | 21890320054 |
| Program Studi | Ekonomi Syariah |
| Konsentrasi | Ekonomi Syariah |
| Judul | Implementasi Nilai -Nilai Budaya Kerja Islami BMT Kota Pekanbaru |

Maka dengan ini dapat disetujui untuk diuji dan diberikan penilaian, dalam sidang ujian Tesis Program Pascasarjana UIN Suska Riau.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pekanbaru, 5 Agustus 2020
Rembimbing I,


Prof.Dr.Lenny Nofianti, M.Si, Ak
NIP. 19751112 199903 2 001



NOTA DINAS

Perihal: Tesis Saudari
Raudah Tul Jannah

Kepada Yth :
Direktur Program Pascasarjana
UIN Sultan Syarif Kasim Riau
di-
Pekanbaru

Assalamu 'alaikum, Wr. Wb

Setelah kami membaca, Meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap isi

Tesis saudara :

| | |
|---------------|--|
| Nama | : Raudah Tul Jannah |
| NIM | : 21890320054 |
| Program Studi | : Ekonomi Syariah |
| Konsentrasi | : Ekonomi Syariah |
| Judul | : Implementasi Nilai-nilai Budaya Kerja Islami Baitul Maal Wattanwil (BMT) Kota Pekanbaru. |

Maka dengan ini dapat disetujui untuk diuji dan diberikan penilaian, dalam sidang
ujian Tesis Program Pasca sarjana UIN Suska Riau.

Wassalamu 'alaikum Wr, Wb

Pekanbaru, 5 Agustus 2020

Pemimbing II

Dr. Julina, Se., M.Si
NIP. 19730722 199903 2 001

2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

SURAT PERNYATAAN

Nama : Raudah Tul Jannah
NIM : 21890320054
Tempat, Tanggal Lahir: Enok 20 Oktober 1988
Program Studi : Ekonomi Syariah
Konsentrasi : Ekonomi Syariah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis ini saya susun dengan judul :
Implementasi Nilai-Nilai Budaya Kerja Islami Baitul Maal Wattamwil (BMT)
Kota Pekanbaru. Sebagai satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Ekonomi Syariah dari
program Pascasarjana UIN Sultan Syarif Kasim Riau. Ini seluruhnya merupakan hasil karya
saya sendiri maupun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis ini yang saya kutip dari karya
orang lain dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan tertentu.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh bagian atau sebagian Tesis ini bukan hasil
karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima
sanksi pencabutan Gelar Akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan
peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pekanbaru, February 2021

Yang Membuat Pernyataan



RAUDAH TUL JANNAH



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum, Wr. Wb

Puji syukur Penulis ucapkan kehadirat Allah, SWT Karena dengan rahmat, nikmat dan hidayahnya, penulis dapat menyelesaikan Tesis ini, sehingga dapat dipersembahkan kepada pembaca yang budiman serta yang cinta akan ilmu pengetahuan. Shalawat beriring salam tak lupa penulis ucapkan kepada Nabi Muhammad, SAW. Seorang Reformasi Sejati dalam sejarah kemanusiaan dan perintis peradaban. Atas rahmat Allah.SWT penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Implementasi Nilai – Nilai Budaya Kerja Islami Baitul Maal Wattamwil (BMT) Kota Pekanbaru”**.

Ini merupakan hasil karya tulis yang disusun sebagai tesis yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar magister Ekonomi Syariah (M.E) pada Pasca Sarjana Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau-Pekanbaru.

Selanjutnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Ayahanda dan Ibunda, yang selalu memberikan doa dan semangat tiada henti kepada penulis, buat abang, dan adikku yang selalu memberikan saran dan dukungan kepada penulis.
2. Yang terhormat bapak Prof. Dr. Suyitno, M.Ag Selaku Pelaksana Tugas (Plt) Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pekanbaru.

3. Yang terhormat Bapak Prof. Dr. H. Afrizal, M.MA Selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
4. Yang terhormat Bapak Drs. Iskandar Arnel, M.A, Ph. Selaku Wakil Direktur Pasca Sarjana Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
5. Yang terhormat Ibu Dr. Hj. Siti Rahmah, M.Si Selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Pasca Sarjana Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
6. Yang terhormat Ibu. Prof. Dr. Leni Nofianti, MS, SE.,M.Si, Ak.CA Selaku Pembimbing Utama dan Ibu Dr. Julina, SE., M.Si Selaku Pembimbing Pendamping.
7. Yang terhormat Seluruh Staf Prodi dan Staf PPS Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
8. Dan juga Terima Kasih Kepada Teman-teman sahabat dan Rekan-rekan Mahasiswa Pasca Serjana Ekonomi Syariah Angkatan 2018 yang telah memberikan Motivasi, semangat dan bantuannya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Selanjutnya, penulis mengucapkan terima kasih kepada Pihak-pihak yang

tidak bisa Penulis Sebutkan satu persatu, yang telah membantu dan memberikan dukungan baik moril maupun materil, karena penulis menyadari dan yakin bahwa tanpa adanya dukungan dan bantuan dari mereka, penelitian ini belum tentu dapat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

diselesaikan dengan baik.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan menjadi amal sholeh, dan penulis mendoakan semoga Allah SWT memberi balasan berlipat ganda. Akhir kata, semoga apa yang tertuang di dalam Tesis ini dapat memberikan manfaat bagi Pembaca Sekalian.

Pekanbaru, 19 Februari 2021

Penulis

Raudah Tul Jannah

21890320054

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

Halaman Judul

| | |
|---|-------------|
| Pengesahan | |
| Pengesahan Penguji | |
| Pengesahan Pembimbing | |
| Persetujuan Pemimbing dan Ketua Prodi | |
| Nota Dinas Pembimbing I | |
| Nota Dinas Pembimbing II | |
| Surat Pernyataan | |
| Kata Pengantar..... | i |
| Daftar Isi | iv |
| Daftar Tabel | vii |
| Daftar Gambar | viii |
| Pedoman Transliterasi | ix |
| Abstrak | xi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Permasalahan..... | 12 |
| 1. Identifikasi Permasalahan | 12 |
| 2. Batasan – Batasan Penelitian | 12 |
| 3. Rumusan Masalah | 12 |
| C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian | 13 |
| 1. Tujuan Penelitian | 13 |
| 2. Manfaat Penelitian | 13 |
| BAB II LANDASAN TEORI..... | 15 |
| A. Budaya Kerja..... | 15 |

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

| | |
|--|-----------|
| B. Fungsi Budaya Kerja | 16 |
| C. Tujuan dan Manfaat Budaya Kerja..... | 16 |
| D. Definisi Lembaga Keuangan Mikro Syariah (LMKS) | 18 |
| E. Definisi BMT | 19 |
| G. Budaya Kerja di BMT Kota Pekanbaru | 21 |
| H. Pengertian Budaya Kerja Islam | 22 |
| J. Tinjauan Penelitian Terdahulu..... | 27 |
| K. Kerangka Berfikir..... | 31 |
| L. Konsep Operasional..... | 32 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 34 |
| A. Jenis Penelitian..... | 34 |
| B. Tempat dan Waktu Penelitian..... | 34 |
| C. Objek Penelitian | 35 |
| D. Sampel Penelitian..... | 38 |
| E. Key Informan..... | 38 |
| F. Jenis dan Sumber Data..... | 39 |
| G. Metode Pengumpulan Data | 39 |
| H. Teknik Analisis Data | 40 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 42 |
| A. Gambaran Umum BMT Al-Ittihad, BMT Mitra Arta, BMT Islam Abdurrahman..... | 42 |
| 1. BMT Al - Ittihad | 42 |
| 2. BMT Mitra Arta | 46 |
| 3. BMT Islam Abdurrahman..... | 49 |
| B. Deskriptif Hasil Tanggapan Responden Mengenai Budaya Kerja Islam Pada BMT di Kota Pekanbaru..... | 53 |
| C. Pelaksanaan Budaya Kerja Islam Pada BMT Kota Pekanbaru | 66 |
| D. Implementasi Nilai – Nilai Budaya Kerja Islam dari Aspek Penilaian Shidiq, Amanah, Fatahanah, dan Tablig serta Istiqomah pada BMT di Kota Pekanbaru | 67 |

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

| | |
|--|-----------|
| 1. Shiddiq | 68 |
| 2. Istiqomah | 71 |
| 3. Fathanah | 73 |
| 4. Amanah | 76 |
| 5. Tablig | 79 |
| E. Faktor – Faktor Pendukung dan Penghambat dalam Pengimplementasian Budaya Kerja Islam pada BMT di Kota Pekanbaru | 81 |
| BAB V PENUTUP | 97 |
| A. Kesimpulan..... | 97 |
| B. Saran..... | 98 |

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

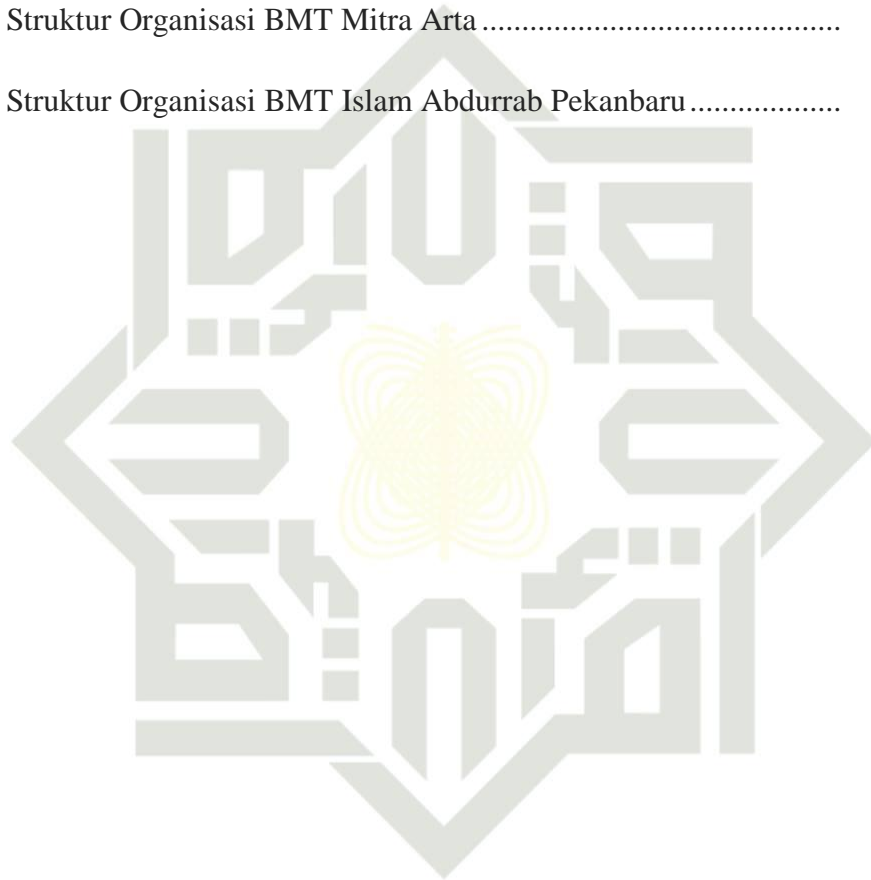
| | |
|---|----|
| Tabel 1. Data Jumlah BMT di Pekanbaru Berdasarkan Kecamatan Tahun 2019 | 3 |
| Tabel 2. Daftar BMT di Pekanbaru Tahun 2019 | 4 |
| Tabel 3. Daftar Penelitian Terdahulu..... | 26 |
| Tabel 4. Konsep Operasional | 31 |
| Tabel 5. Data BMT Yang Terdapat di Kota Pekanbaru Tahun 2019 | 35 |
| Tabel 6. Data BMT Yang di Gunakan Sebagai Objek Penelitian | 37 |
| Tabel 7. Jumlah Karyawan pada BMT di Kota Pekanbaru | 38 |
| Tabel 8. Key Informan Penelitian..... | 39 |
| Tabel 9. Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Budaya Kerja Islam di BMT Al - Ittihad..... | 53 |
| Tabel 10. Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Budaya Kerja Islam di BMT Mitra Arta..... | 56 |
| Tabel 11. Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Budaya Kerja Islam di BMT Islam Abdurrahman | 59 |
| Tabel 12. Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Budaya Kerja Islam | 62 |

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1. Kerangka Pemikiran..... | 31 |
| Gambar 2. Struktur Organisasi BMT Al Ittihad Rumbai Pekanbaru | 44 |
| Gambar 3. Struktur Organisasi BMT Mitra Arta | 47 |
| Gambar 4. Struktur Organisasi BMT Islam Abdurrah Pekanbaru | 50 |



UIN SUSKA RIAU

PEDOMAN TRANSLITERASI

Pengalihan huruf Arab-Indonesia dalam naskah ini didasarkan atas Surat Keputusan Bersama (SKB) Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Indonesia, tanggal 22 Januari 1988, No. 158/1987 dan 0543.b/U/1987, sebagaimana yang tertera dalam buku Pedoman Transliterasi Bahasa Arab (*A Guide to Arabic Transliteration*), INIS Fellow 1992.

A. Konsonan

| Arab | Latin | Arab | Latin |
|------|-------|------|-------|
| ا | A | ط | Th |
| ب | B | ظ | Zh |
| ت | T | ع | ' |
| ث | Ts | غ | Gh |
| ج | J | ف | F |
| ح | H | ق | Q |
| خ | Kh | ك | K |
| د | D | ل | L |
| ذ | Dz | م | M |
| ر | R | ن | N |
| ز | Z | و | W |
| س | S | ه | H |
| ش | Sy | ء | ' |
| ص | Sh | ي | Y |
| ض | Dl | | |

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. Vokal, Panjang dan Diftong

Setiap penulisan bahasa Arab dalam bentuk tulisan latin vokal *fathah* ditulis dengan “a”, *kasrah* dengan “i”, *dlommah* dengan “u”, sedangkan bacaan panjang masing-masing ditulis dengan cara berikut:

Vokal (a) panjang = â misalnya لا ق menjadi qâla;

Vokal (i) panjang = î misalnya لا يق menjadi qîla;

Vokal (u) panjang = û misalnya نود menjadi dûna.

Khusus untuk bacaan ya’ nisbat, maka tidak boleh digantikan dengan “i”, melainkan tetap ditulis dengan “iy” agar dapat menggambarkan ya’ nisbat di akhirnya. Begitu juga untuk suara diftong, wawu dan ya’ setelah *fathah* ditulis dengan “aw” dan “ay”. Perhatikan contoh berikut:

Diftong (aw) = -و- misalnya لا وق menjadi qawlun;

Diftong (ay) = -ي- misalnya ريخ menjadi khayrun.

C. Ta’ Marbûthah (ة)

Ta’ marbuthah ditransliterasikan dengan “t” jika berada di tengah kalimat, tetapi apabila *ta’ marbuthah* tersebut berada di akhir kalimat, maka ditransliterasikan dengan menggunakan “h” misalnya قسردملا لا سرا menjadi *al-risalah li al-madrasah*, atau apabila berada di tengah-tengah kalimat yang terdiri dari susunan *Mudlaf* dan *Mudlaf ilayh*, maka ditransliterasikan dengan menggunakan *t* yang disambungkan dengan kalimat berikutnya, misalnya قمر ي ف menjadi *fi rahmatillah*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

D. Kata Sandang dan Lafzh al-Jalâlah

Kata Sandang berupa “al” (ال) (ditulis dengan huruf kecil, kecuali terletak di awal kalimat, sedangkan “al” dalam lafadh al-jalâlah yang berada di tengah-tengah kalimat yang disandarkan (*idhafah*) maka dihilangkan.

Perhatikan contoh-contoh berikut ini:

- a. Al-Imâm al-Bukhâriy mengatakan....
- b. Al-Bukhâriy dalam muqaddimah kitabnya menjelaskan....
- c. Mâsyâ’ Allâh kâna wa mâ lam yasya’ lam yakun.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

IMPLEMENTASI NILAI-NILAI BUDAYA KERJA ISLAMI BAITUL MAAL WATTAMWIL (BMT) KOTA PEKANBARU

RAUDAH TUL JANNAH

NIM. 21890320054

Budaya kerja Islam memberikan dampak yang baik terhadap perilaku individu dalam bekerja. Budaya kerja dalam Islam terkait erat dengan nilai-nilai yang terkandung dalam Al-Qur'an dan al-Sunnah. Adapun tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui pelaksanaan dan pengimplementasian BMT di Kota Pekanbaru serta faktor penghambat dan pendukungnya. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Penelitian dilaksanakan pada Baitul Maal Wattamwil (BMT) di Kota Pekanbaru. Sementara sampel dalam penelitian ini adalah karyawan pada masing-masing BMT Al-Ittihad, BMT Mitra Arta dan BMT Islam Abdurrahman. Teknik analisis data menggunakan deskriptif. Hasil penelitian dimana pelaksanaan budaya kerja Islam pada BMT di Kota Pekanbaru berdasarkan aspek shidiq sudah diterapkan. Aspek istiqomah belum dilakukan oleh beberapa karyawan karena masih kurang konsistensi hal ini disebabkan fokus karyawan yang masih kurang dalam bekerja serta kedisiplinan karyawan didalam bekerja. Aspek fathanah sudah dilakukan, tetapi masih ada beberapa karyawan yang belum menerapkan. Aspek amanah, karyawan selalu berusaha untuk bertanggung jawab didalam menyelesaikan setia pekerjaan. Aspek tabligh sudah dilakukan oleh karyawan dalam bekerja. Faktor pendukung penerapan budaya kerja Islami seperti pemberian motivasi kepada karyawan, terciptanya komunikasi yang baik serta lingkungan kerja yang kondusif yang dapat mempengaruhi semangat karyawan dalam bekerja. Sementara penghambat pengimplementasian budaya kerja islam seperti komunikasi yang kurang maksimal, keterbatasan kemampuan dari sumber daya manusia dan pemahaman karyawan terhadap aturan-aturan yang berlaku.

Kata Kunci : Shidiq, Istiqomah, Fathanah, Amanah, dan Tablig

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

IMPLEMENTATION OF VALUES OF ISLAMIC WORK CULTURE BAITUL MAAL WATTAMWIL (BMT), PEKANBARU CITY RAUDAH TUL JANNAH NIM. 21890320054

Islamic work culture has a good impact on individual behavior at work. Work culture in Islam is closely related to the values contained in the Al-Qur'an and al-Sunnah. The purpose of this study is to determine the implementation and implementation of BMT in Pekanbaru City and its inhibiting and supporting factors. This study uses a qualitative method. The research was conducted at Baitul Maal Wattamwil (BMT) in Pekanbaru City. While the sample in this study were employees at each BMT Al-Ittihad, BMT Mitra Arta and BMT IslamAbdurrab. Data analysis techniques using descriptive. The results of research where the implementation of Islamic work culture at BMT in Pekanbaru City based on the aspect of shidiq has been applied. The istiqomah aspect has not been carried out by some employees because there is still a lack of consistency, this is due to the lack of focus of employees on work and employee discipline at work. The fathanah aspect has been carried out, but there are still some employees who have not implemented it. The mandate aspect, employees always try to be responsible in completing their loyal work. The tabligh aspect has been done by employees at work. Supporting factors for the application of an Islamic work culture such as providing motivation to employees, the creation of good communication and a conducive work environment that can affect employee morale at work. Meanwhile, obstacles to the implementation of Islamic work culture include inadequate communication, limited human resources and employee understanding of the applicable regulations.

Keywords: Shidiq, Istiqomah, Fathanah, Amanah, and Tablig

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ملخص

تنفيذ قيم ثقافة العمل الإسلامية لبیت المال والتمويل بمدينة بكنبارو روضة الجنة 21890320054

ثقافة العمل الإسلامية لها تأثير جيد على السلوك الفردي في العمل ترتبط ثقافة العمل في الإسلام ارتباطاً وثيقاً بالقيم الواردة في القرآن والسنة. يهدف هذا البحث إلى معرفة تنفيذ بيت المال والتمويل بمدينة بكنبارو وعوامله المثبطة والداعمة. يستخدم هذا البحث طريقة كيفية. تم إجراء البحث في بيت المال والتمويل بمدينة بكنبارو. والعينة موظفون في كل بيت المال والتمويل الاتحاد، وبيت المال والتمويل ميترا، وبيت المال والتمويل عبد الرب. تقنية تحليل البيانات هي باستخدام الوصفي. نتائج البحث حيث كان تطبيق ثقافة العمل الإسلامية في بيت المال والتمويل بمدينة بكنبارو بناءً على جانب الصدق مطبقاً. لم يتم تنفيذ جانب الاستقامة من قبل بعض الموظفين لأنهم لم يتركزوا وينضبطوا في العمل. وقد تم تنفيذ جانب الفطنة، ولكن بعض الموظفين لم يطبقوها وجانب الأمانة، يحاول الموظفون أن يكونوا مسؤولين في إكمال كل عملهم دائماً. وتم تنفيذ جانب التبليغ من قبل الموظفين في العمل. العوامل الداعمة لتطبيق ثقافة العمل الإسلامية مثل توفير الحفز للموظفين، ووجود اتصال جيد وبيئة عمل داعمة يمكن أن يؤثر على حماسة الموظفين في العمل. والعوامل المثبطة ثقافة العمل الإسلامية هي عدم كفاية الاتصالات، وانخفاض الموارد البشرية وفهم الموظفين للقوانين.

الكلمات المفتاحية: الصدق، الاستقامة، الفطنة، الأمانة، التبليغ

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan Islam di Indonesia di masa globalisasi saat ini terus mengalami peningkatan, hal ini terlihat dari tingkat kesadaran masyarakat Indonesia yang mulai mengikuti setiap pedoman dan memikirkan segala sesuatu harus sesuai dengan ajaran dan nilai-nilai Islami dengan tujuan untuk membentuk generasi-generasi yang lebih baik lagi terutama dari sisi keagamaan. Seiring dengan perkembangan zaman yang semakin hari semakin maju, membuat kegiatan perekonomian juga semakin meningkat terutama perekonomian yang sesuai dengan syariat Islam dari semua lini bisnis yang tentunya juga harus diimbangi dengan kualitas sumber daya manusia yang amanah dan sejalan dengan nilai serta syariat Islam.

Berawal dari perkembangan tersebut yang pada akhirnya banyak membutuhkan tenaga kerja yang memahami nilai-nilai dan memiliki perilaku yang Islami dalam bekerja sehingga suatu konsep yang ditanamkan oleh sebuah perusahaan yang bergerak dengan prinsip Syariah dalam melaksanakan setiap kegiatan usahanya dengan baik dan maksimal dalam mencapai tujuan yang ditetapkan.

Sebagai pelaksana dalam kegiatan praktik perekonomian berlandaskan syariat, tentunya kualitas sumber daya manusia juga harus sesuai dengan Syariah Islam yang juga harus diimbangi dan diselaraskan dengan nilai-nilai Islami sehingga sumber daya manusia yang ada memiliki komitmen kerja yang tinggi,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

jujur, amanah, professional, percaya diri dan selalu bisa diandalkan sesuai dengan ajaran-ajaran yang sesuai dengan Al-Quran dan Hadist.

Salah satu Lembaga Keuangan Syariah tersebut adalah *Baitul Maal Wat Tamwil* (BMT) yang berperan dalam bidang bisnis dan berperan dalam bidang sosial. BMT merupakan dua kelembagaan yang menjadi satu yaitu lembaga *Baitul Maal* dan lembaga *Baitul Tamwil* yang mana masing-masing keduanya memiliki prinsip dan produk berbeda meskipun memiliki hubungan yang sangat erat antar keduanya dalam menciptakan kondisi perekonomian yang merata dan dinamis. BMT adalah lembaga keuangan mikro yang dioperasikan dengan prinsip-prinsip bagi hasil dengan tujuan untuk menumbuh kembangkan usaha mikro di lembaga keuangan syariah lainnya.¹

Secara praktek kelembagaan mikro ekonomi (keuangan) Islam modern itu bukan saja *feasible* (layak berdiri dan beroperasi) melainkan membuat Indonesia dijuluki *the silent giant from the east* karena sejarah pertumbuhan dan perkembangan bukan bersifat *top down* seperti di Malaysia, tetapi *bottom top*.

Dalam Undang-Undang Nomor 25 Tahun 1992 mengenai konsep koperasi sebagai salah satu unit dengan kelembagaan berbadan hukum yang memayungi keabsahan dari BMT sebagai koperasi. Hal ini menjelaskan bahwa koperasi sangat mematahi dan patuh terhadap undang-undang Perkoperasian ini yang sesuai dengan Keputusan Menteri Negara Koperasi dan UKM Republik Indonesia

¹Azyumardi Azra, *Berderma untuk Semua; Wacana dan Praktik Filantropi dalam Islam*. Jakarta : Teraju, 2003, hlm. 236



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan Nomor 91/KEP.M.KUKM/IX/2004 mengenai petunjuk pelaksanaan kegiatan usaha dari Koperasi Jasa Keuangan yang berbasis Syariah²

Lembaga keuangan yang berbasis Syariah BMT terus berkembang di Kota Pekanbaru. Pekanbaru merupakan ibu kota Provinsi Riau pada tahun 1958 yang dalam hal ini Kementerian Dalam Negeri RI mulai menetapkan ibu kota Provinsi Riau secara permanen. Sebelumnya Kota Tanjung Pinang Kepulauan Riau ditunjuk sebagai Ibukota Provinsi hanya bersifat sementara. Luas kota Pekanbaru 632,3 km memiliki 12 kecamatan dan 83 Kelurahan hingga tahun 2020 berdasarkan peraturan daerah no 4 tahun 2003. Jumlah penduduk 1,122 juta jiwa.

Berikut adalah jumlah BMT yang ada di kota Pekanbaru adalah :

Tabel 1
Data Jumlah BMT Di Pekanbaru Berdasarkan Kecamatan Tahun 2019

| No | Kecamatan | 2017 | 2018 | 2019 |
|--------------|----------------|-----------|-----------|-----------|
| 1 | Bukit Raya | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Payung Sekaki | 2 | 3 | 4 |
| 3 | Rumbai Pesisir | 3 | 5 | 5 |
| 4 | Tenayan Raya | 4 | 4 | 5 |
| 5 | Lima Puluh | 2 | 2 | 2 |
| 6 | Marpoyan Damai | 3 | 5 | 6 |
| 7 | Sukajadi | 4 | 6 | 6 |
| 8 | Senapelan | 2 | 2 | 2 |
| 9 | Tampan | 4 | 6 | 2 |
| 10 | Pekanbaru Kota | 1 | 1 | 1 |
| 11 | Rumbai | 1 | 1 | 1 |
| 12 | Sail | 2 | 2 | 2 |
| Total | | 31 | 41 | 45 |

Sumber Dinas Koperasi 2020

Berdasarkan Tabel 1.1 mengenai perkembangan BMT di Kota Pekanbaru selama periode 2017-2019 terus mengalami peningkatan, hal ini dikarenakan

²Eus Amelia, *Keadilan Distributif dalam Ekonomi Islam Penguatan Peran LKM dan UKM di Indonesia*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2009), hlm.243



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

manfaat dan peranannya yang sangat penting dalam pengembangan ekonomi umat, sudah saatnya pemerintah memberi perhatian yang lebih besar kepada BMT, terutama dalam pengembangan manajemen dan kemandirian BMT.

Adapun 45 BMT di Kota Pekanbaru selama periode 2017-2019 adalah sebagai berikut :

Tabel 2
Daftar BMT Di Pekanbaru Tahun 2019

| No | Nama | Status BMT | |
|----|------------------------------|------------|------------|
| | | Aktif | TidakAktif |
| 1 | BMT Al-Amin | ✓ | |
| 2 | BMT Sakinah | | ✓ |
| 3 | BMT Bina Ukhwah | | ✓ |
| 4 | BMT Al-Ittihad | ✓ | |
| 5 | BMT Tambusai | ✓ | |
| 6 | BMT NurulYaqin | ✓ | |
| 7 | BMT BinaKarya | | ✓ |
| 8 | BMT Membangun Sejahtera | | ✓ |
| 9 | BMT Al-Barokah | ✓ | |
| 10 | BMT Septa Bina Usaha | ✓ | |
| 11 | BMT Muamalah | ✓ | |
| 12 | BMT Mutiara Sakinah | ✓ | |
| 13 | BMT PerdanaWahanaMentari | | ✓ |
| 14 | BMT madani | | |
| 15 | BMT Muhammadiyah | | ✓ |
| 16 | BMT At-Thaibah | | ✓ |
| 17 | BMTMandiriSyariah | | ✓ |
| 18 | BMTMitraUtama | | ✓ |
| 19 | BMTInsanMuliaTerampil | ✓ | |
| 20 | BMTSerba Usaha Salimah | | ✓ |
| 21 | BMT Al-Muqqorobin | | ✓ |
| 22 | BMTBerkahKemuning | ✓ | |
| 23 | BMTSakinahMandiri | | ✓ |
| 24 | BMTSerba Usaha Nurul Barokah | | ✓ |
| 25 | BMTArafah | | ✓ |
| 26 | BMTDa'Ibertu | ✓ | |
| 27 | BMTAmalMandiri | | ✓ |
| 28 | BMTAl-Falah | | ✓ |
| 29 | BMTAmalaInsani | | ✓ |
| 30 | BMTInsanMadani Al-Ihklas | | ✓ |
| 31 | BMTFasih | | ✓ |



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

| No | Nama | Status BMT | |
|----|------------------------|------------|------------|
| | | Aktif | TidakAktif |
| 32 | BMTSatria 165 Riau | | ✓ |
| 33 | BMTBinaUmmah Sejahtera | ✓ | |
| 34 | BMT Darussalam | | ✓ |
| 35 | BMTMitraBerkah | | ✓ |
| 36 | BMTMitraArta | ✓ | |
| 37 | BMTHikmah | | ✓ |
| 38 | BMTPertama Indonesia | ✓ | |
| 39 | BMTBinaInsanMulia | ✓ | |
| 40 | BMTMandiriUmmah | ✓ | |
| 41 | BMT As Syafi'i | ✓ | |
| 42 | BMT Akbar Bersama Jaya | ✓ | |
| 43 | BMT Abdurrah | ✓ | |
| 44 | BMT BinaWidyaArfaunnas | ✓ | |
| 45 | BMT Muhajirin | ✓ | |

Keberadaan BMT diharapkan mampu mendorong sektor usaha mikro dan usaha kecil. Hal ini dianggap sangat penting, karena BMT merupakan bagian penggerak perekonomian terutama di Kota Pekanbaru. Skala usaha menengah dapat mengakses kredit melalui bank, sedangkan untuk usaha mikro dan kecil dapat memanfaatkan keberadaan BMT

Keberadaan BMT sangat diharapkan untuk mampu memberikan dorongan kepada sektor usaha-usaha mikro dan usaha kecil dalam pengembangan usahanya. Karena dalam kegiatannya BMT merupakan mesin penggerak perekonomian untuk usaha yang memiliki skala kecil dan menengah dalam hal penyaluran pinjaman yang dapat dialokasikan sebagai tambahan modal usaha sebagai sarana untuk mendapatkan suntikan modal.³

Keberhasilan suatu perusahaan dapat dilihat dari kinerja yang dihasilkan, maka peran nilai yang diterapkan dapat menjadi kunci dalam pencapaian kinerja

³Hasil Wawancara dengan Bapak Anton Hudri Anggota Staf Dinas Koperasi UMKM Pekanbaru



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang diharapkan. Nilai-nilai yang sudah tertanam didalam perusahaan dapat menjadi keyakinan sehingga menumbuhkan kebiasaan, terutama didalam melaksanakan setiap pekerjaan yang diberikan perusahaan. Oleh sebab itu, dengan adanya nilai-nilai yang terkandung dalam sebuah perusahaan akan membentuk suatu budaya kerja yang sering di simbolkan sebagai budaya kerja pada sebuah perusahaan atau organisasi.

Rasulullah SAW memandang orang lain sebagai manusia atau kawan. Walaupun hubungan kerja seseorang adalah bawahan, namun ia harus dianggap saudara. Jika pemimpin-pemimpin perusahaan menyikapi seorang pekerja bukan semata-mata sebagai bawahan, maka akan lain pengaruhnya. Suasana kerja akan berbeda dan akan terasa lebih nikmat, jika seorang pekerja telah dapat menikmati pekerjaannya, maka akan muncul kreativitas-kreativitasnya. Namun jika bawahan berada dibawah tekanan (*Under pressure*) yang begitu kuat dari pemimpin yang galak, tidsak bersahabat, dan tidak kebabakan, maka seorang bawahan tidak berprestasi dan hanya akan mengerjakan apa yang menjadi kewajibannya.

Faktor kepribadian seorang pemimpin sangat menentukan dalam menciptakan suasana lebih cair, ia akan menciptakan pola kerja yang keras, itulah metode yang perlu dibudayakan saat ini untuk mencairkan suasana. Ada satu sikap budaya yang sangat baik untuk dibiasakan, yaitu sikap *tabassum* (tersenyum). Dengan tersenyum ternyata akan melahirkan cinta kasih sayang dan orang lain pun akan merasa lebih di hargai.

Hasil observasi yang penulis lakukan dari beberapa BMT yang terdapat dikota Pekanbaru, ada beberapa permasalahan yang terjadi diantaranya yaitu :



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Adanya Kelemahan dalam pengelolaan Manajemen BMT.
2. Sebagian Besar terdapat Sumberdaya Manusia (SDM) yang kurang Profesional.
3. Belum maksimal dalam memanfaatkan dunia internet dan digital.
4. Produk-produk yang di Keluarkan dari BMT masih banyak yang kurang Inovatif.

Sedemikian banyak permasalahan yang terjadi yang dapat menurunkan nilai-nilai budaya kerja, salah satunya adalah mengenai budaya Kerja Islami sifat terpuji yang harus di terapkan antara lain Shiddiq, Amanah, Ttabliq, Fathonah serta Istiqamah . Karena pada dasarnya BMT adalah suatu lembaga yang berbasis Syariah dimana lebih mengutamakan nilai-nilai budaya kerja Islami harus di implementasikan dan selalu diterapkan dalam pelaksanaan kegiatan Harian BMT,

Penurunan kinerja karyawan juga dapat disebabkan karena kurangnya disiplin karyawan didalam mematuhi setiap peraturan yang ditetapkan perusahaan, seperti karyawan yang sering keluar ruangan pada saat jam kerja, karyawan kurang memaksimalkan jam kerja sehingga penyelesaian pekerjaan terkadang menjadi terlambat. Dengan kurangnya kedisiplinan karyawan dalam bekerja maka hal ini akan menurunkan kinerja karyawan.⁴ Sementara hubungan kerja antar karyawan dengan pimpinan serta sesama karyawan juga dapat menjadi penyebab turunnya kinerja karyawan didalam bekerja, karena hubungan kerja yang kurang baik sehingga dapat mengganggu pelaksanaan kinerja.⁵ Selain itu penyebab turunnya kinerja diakibatkan kurangnya Pengawasan dan Standarisasi

⁴Hasil wawancara Ibu Armeida, SE. MM. Ak Ketua BMT Mitra Arta

⁵Hasil wawancara Bapak Andre, MA, M. Phil Ketua BMT Islam Abdurrah



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Nilai-nilai Islam dalam Manajemen BMT sebagai indikator dalam penentu kualitas Sumberdaya Manusia dalam Perusahaan.

Budaya kerja yang ada merupakan suatu upaya untuk merubah perilaku seseorang dalam bekerja, terutama dimasa modern yang saat ini membutuhkan tenaga kerja yang dapat dipercaya dan memiliki semangat serta kerja sama yang tinggi terutama didalam meningkatkan kedisiplinan dalam mematuhi setiap aturan-aturan yang sudah berlaku disebuah perusahaan.⁶

Fenomena yang berkaitan dengan penurunan budaya kerja ini dapat menjadi faktor yang akan mempengaruhi penurunan kinerja pada sebuah organisasi, maka perlu dengan cepat ditemukan solusi yang tepat dalam memecahkan permasalahan yang berkaitan dengan budaya kerja. Disisi lain, dimana arus globalisasi yang semakin hari semakin maju dengan berkembangnya ilmu sains dan teknologi yang kemudian melahirkan gaya hidup yang materialistis, sehingga telah membuat hilangnya jati diri dan ketenangan diri dari seseorang dalam menjalani kehidupannya terutama didalam bekerja.

Budaya kerja dengan prinsip Islam dapat memberikan dampak yang lebih baik kepada seorang individu terutama didalam melaksanakan pekerjaan. Pada dasarnya budaya kerja Islam merupakan suatu konsep yang akan membentuk sikap yang positif terhadap seseorang dalam bekerja sehingga hal ini memungkinkan seseorang mendapatkan hasil kerja yang lebih baik dengan selalu bekerja keras, berkomitmen dan berdedikasi yang tinggi terhadap pekerjaan serta

⁶<https://thidiweb.com/budaya-kerja/>



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

mampu bekerja sama yang akhirnya dapat saling menguntungkan didalam bekerja.

Islam merupakan agama yang lengkap, karena didalamnya mengatur segala bentuk aspek kehidupan seorang manusia baik dalam kehidupan spritualnya maupun didalam kehidupan materi, seperti diantaranya mengenai budaya kerja islami. Secara garis besar banyak ayat-ayat didalam Al-Quran yang selalu menganjurkan umatnya untuk bekerja keras. Salah satu ayat Al-Quran yang mengajarkan untuk bekerja keras pada QS Al-Insirah ayat 7 adalah :

فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ ﴿٧﴾

Artinya : *"Apabila kamu telah selesai (dari satu urusan), maka kerjakan dengan sungguh-sungguh (urusa) yang lain".*

dan Juga dijelaskan dalam sebuah hadist

اعْمَلْ لِلدُّنْيَاكَ , كَأَنَّكَ تَعِيشُ أَبَدًا , وَاعْمَلْ لِآخِرَتِكَ , كَأَنَّكَ تَمُوتُ غَدًا

artinya: *"Bekerjalah untuk diniamu seakan-akan engkau akan hidup selamanya. Dan bekerjalah untuk akhirat mu seakan-akan engkau akan mati besok pagi.*

Dalam penggalan pertama hadist diatas dipahami secara berbeda oleh berbagai orang. Ada sebagian orang yang memahaminya sebagai perintah supaya dalam bekerja untuk mencari dunia, kita hendaknya melakukan sebaik dan sekeras mungkin supaya mendapatkan hasil sebanyak-banyaknya sehingga mencukupi seluruh kebutuhan karena akan hidup selamanya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Didalam agama Islam juga memberikan pengajaran kepada umatnya agar selalu melaksanakan setiap pekerjaan dengan baik dan jujur serta bertanggung jawab dalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang dibebankan. Dalam QS Al-Insirah ayat 132 menjelaskan bahwa :

وَلِكُلِّ دَرَجَاتٍ مِّمَّا عَمِلُوا ۖ وَمَا رَبُّكَ بِغَافِلٍ عَمَّا يَعْمَلُونَ

Artinya : *“Dan masing-masing orang memperoleh derajat-derajat (seimbang) dengan apa yang dikerjakannya. dan Tuhanmu tidak lengah dari apa yang mereka kerjakan.*

Agama Islam selalu mewajibkan umatnya untuk terus belajar dan mengembangkan pengetahuan terutama pengetahuan mengenai ilmu agama. Selain itu, dalam Islam juga menganjurkan umatnya agar selalu berlatih untuk menambah keterampilan yang dimiliki, sehingga hal ini akan membantu seseorang didalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan kepadanya tanpa mengurangi kualitas dari hasil kerja yang diselesaikan.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh Hidayah dan Sutopo (2014) mengenai peran budaya organisasional Islami dalam membentuk perilaku prestatif di dalam organisasi dimana kesimpulan yang dihasilkan menjelaskan bahwa budaya organisasional Islam memiliki peran yang sangat penting dalam membentuk perilaku kerja yang prestatif dari dalam diri individu untuk membantu pencapaian tujuan organisasi. Nilai-nilai Islami yang ada dapat mendorong perilaku kerja



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

seseorang dalam bekerja, karena didalam Islam bekerja merupakan suatu ibadah yang memiliki manfaat dalam kehidupan.⁷

Suripto (2016) dalam penelitiannya menjelaskan bahwa kepemimpinan dalam Islam dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan dalam bekerja, terutama didalam meningkatkan motivasi karyawan dalam melaksanakan setiap pekerjaan yang dibebankan kepadanya. Dengan kata lain, motivasi kerja yang meningkat dapat mempengaruhi peningkatan dari kinerja yang akan dihasilkan. Maka dengan adanya pemimpin yang bekerja berdasarkan syariat Islam diharapkan dapat memberikan pengaruh positif terhadap peningkatan kinerja karyawan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan kepadanya.⁸

Sementara penelitian Hidayan dkk (2017) menjelaskan bahwa dalam Islam etos kerja merupakan kunci yang dapat meningkatkan kinerja yang dihasilkan oleh seseorang dalam bekerja. Karena didalam konsep Islam, bekerja merupakan suatu ibadah yang sangat penting untuk dikerjakan.⁹

Berdasarkan latar belakang yang telah dibahas, penelitian ini sangat penting untuk dilaksanakan hal ini disebabkan karena dalam budaya kerja Islam ketaatan dan kepatuhan sangat penting untuk selalu dilakukan dengan tujuan agar karyawan selalu bertanggung jawab dengan penuh keikhlasan didalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan. Maka peneliti tertarik melakukan

⁷Siti Hidayah dan Sutopo, 2014. Peran Budaya Organisasional Islami Dalam Membentuk Perilaku Prestatif Di Dalam Organisasi Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi. Nomor 36 Tahun XXI April 2014

⁸Teguh Suripto, 2016. Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan Melalui Budaya Organisasi Yang Islami. Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia, Juni 2016/1437 H Volume VI Nomor 2 : 144-153

⁹Hidayan Sono Dkk, 2017. Etos Kerja Islam Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja. SNAPER-EBIS 2017. ISBN 978-602-5617-01-0



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penelitian dengan judul **“IMPLEMENTASI NILAI-NILAI BUDAYA KERJA ISLAM BAITUL MAAL WATTAMWIL (BMT) KOTA PEKANBARU.”**

B. Permasalahan

1. Identifikasi Permasalahan

Permasalahan yang diidentifikasi dalam penelitian ini berdasarkan paparan dari latar belakang yang sudah dijelaskan adalah sebagai berikut :

- a. Belum terlaksananya budaya kerja yang baik pada BMT Kota Pekanbaru.
- b. Kurangnya penerapan budaya kerja sesuai syariat Islam dari aspek penilaian penilaian Shidiq, Amanah, Fathanah dan Tablig serta Istiqamah pada BMT i Kota Pekanbaru.
- c. Masih banyak faktor-faktor penghambat didalam melaksanakan budaya kerja Islami pada BMT Kota Pekanbaru.

2. Batasan-Batasan Penelitian

Untuk menghasilkan penelitian yang lebih baik, maka penelitian ini hanya dibatasi dalam menjelaskan mengenai permasalahan penerapan budaya kerja sesuai dengan syariat Islam khusus pada BMT Kota Pekanbaru, dan membahas tentang budaya kerja Islami BMT Kota Pekanbaru serta faktor-faktor penghambat dalam penerapan.

3. Rumusan Masalah

Berdasarkan hasil paparan dari latar belakang yang telah dibahas pada bagian sebelumnya maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana pelaksanaan budaya kerja Islami pada BMT Kota Pekanbaru?

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Bagaimana implementasi nilai-nilai budaya kerja Islami dari aspek penilaian Shidiq, Amanah, Fathanah dan Tablig serta Istiqamah pada BMT Kota Pekanbaru?
3. Apa saja faktor-faktor penghambat dan pendukung dalam pengimplementasian budaya kerja Islami pada BMT Kota Pekanbaru?

C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian**1. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan yang ingin dicapai melalui penelitian ini adalah

- a. Untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan budaya kerja Islami pada BMT Kota Pekanbaru.
- b. Untuk mengetahui implementasi nilai-nilai budaya kerja Islami dari aspek penilaian penilaian Shidiq, Amanah, Fathanah dan Tablig serta Istiqamah pada BMT Kota Pekanbaru.
- c. Untuk mengetahui faktor-faktor penghambat dan pendukung dalam pengimplementasian budaya kerja Islami pada BMT Kota Pekanbaru.

2. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Bagi Akademik
 Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sumber pengetahuan, rujukan, serta acuan bagi semua pihak yang membutuhkan, khususnya bagi mahasiswa Pasca Sarjana UIN Sultan Syarif Kasim Studi Ekonomi Syariah dan menambah kepustakaan di kampus UIN Sultan Syarif Kasim Riau kota Pekanbaru.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

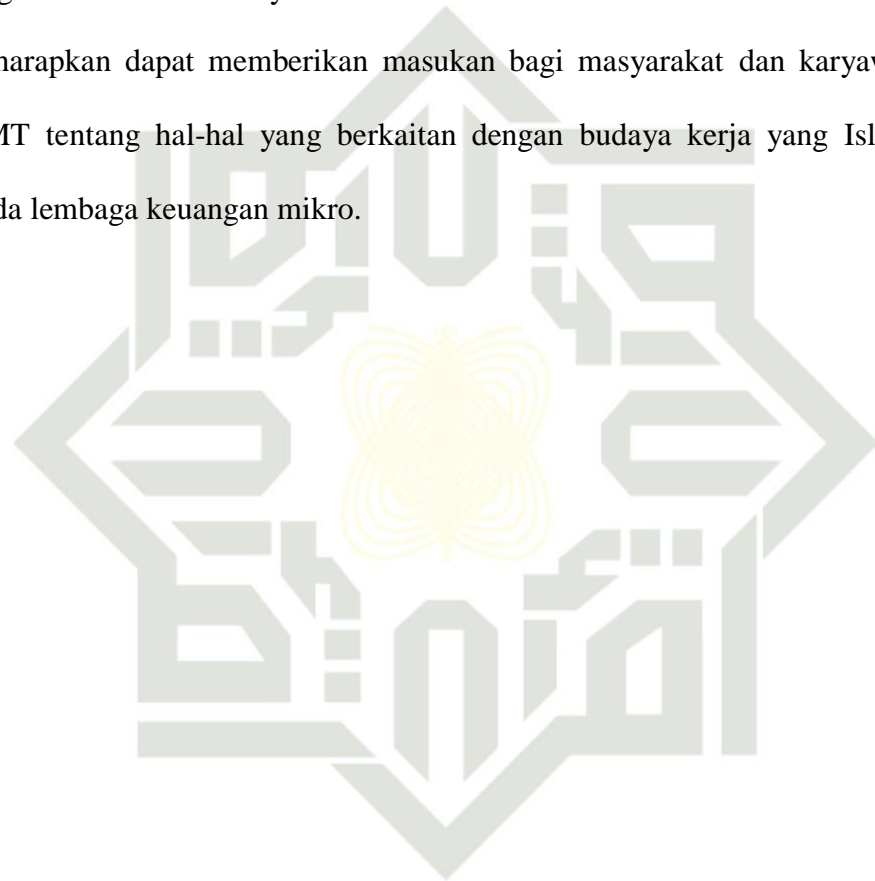
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan memberikan sumbangan pemikiran, pemecahan masalah sesuai dengan teori yang telah dipergunakan Prodi Syariah di Universitas IslamNegeri Sultan Syarif Kasim Riau Kota Pekanbaru.

c. Bagi Pembaca atau Masyarakat

Diharapkan dapat memberikan masukan bagi masyarakat dan karyawan BMT tentang hal-hal yang berkaitan dengan budaya kerja yang Islami pada lembaga keuangan mikro.



UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

LANDASAN TEORI

A. Budaya Kerja

Kata budaya (*culture*) sebagai suatu konsep berakar dari kajian atau disiplin ilmu antropologi yang oleh Kilman, Saxon dan serpa dalam buku Gistituati Nurhizrah Manajemen Pendidikan: Budaya dan Kepemimpinan Organisasi mengartikan “*The shared Philosophies, ideologies, values, assumptions, beliefs, expectations, attitudes and norms that knit a community together*” yang menjelaskan mengenai arti pentingnya falsafah-falsafah, ideologi-ideologi, nilai-nilai, anggapan, keyakinan dan harapan serta norma-norma yang dimiliki, untuk memberikan ikatan yang penting dengan masyarakat.¹⁰

Michael Armstrong yang dikutip oleh Didin Kurniadin dan Imam Machali mengemukakan budaya adalah pola sikap, keyakinan, asumsi, dan harapan yang dimiliki bersama.¹¹ Menurut Willard Waller yang dikutip oleh Daryanto dan Suryati, budaya adalah serangkaian nilai, norma, aturan moral, dan kebiasaan yang telah membentuk perilaku dan hubungan-hubungan yang terjadi di dalamnya.¹²

Menurut Nurkolis, budaya adalah asumsi-asumsi dasar dan keyakinan-keyakinan di antara para anggota kelompok atau organisasi. Fungsi utama budaya untuk memahami lingkungan dan menentukan bagaimana orang-orang dalam

¹⁰Nurhizrah Gistituati, 2009. *Manajemen Pendidikan: Budaya dan Kepemimpinan Organisasi*. Padang: UNP Press, 2009. hlm: 8

¹¹Didin Kurniadin dan Imam Machali. 2014, *Manajemen Pendidikan; Konsep dan Prinsip Pengelolaan Pendidikan*, Jogjakarta: Ar Ruzz Media, hlm. 246.

¹²Daryanto dan Suryatri Darmiatun. 2013, *Impelementasi Pendidikan Karakter di Sekolah*, Yogyakarta: Gava Media, hlm. 17



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

organisasi merespons sesuatu, menghadapi ketidakpastian dan kebingungan. Budaya merupakan suatu pandangan hidup yang sangat diakui oleh suatu kelompok masyarakat yang memberikan cakupan cara berpikir, perilaku dari seseorang, sikap dalam melakukan perbuatan, nilai-nilai yang mencerminkan baik atau buruknya suatu perilaku. Budaya juga dilihat sebagai bentuk cara hidup yang mampu menyesuaikan diri dalam menghadapi setiap permasalahan dan mencari solusi dalam memecahkannya.¹³

Budaya kerja memiliki kaitan yang penting dengan karyawan pada sebuah perusahaan atau organisasi, karena pada dasarnya budaya kerja merupakan karakteristik yang tertanam dan menjadi hal yang sangat penting dalam upaya kemajuan kinerja perusahaan.

B. Fungsi Budaya Kerja

Budaya memiliki fungsi sebagai mekanisme pembuat maka dan kendali yang dapat membentuk sikap serta perilaku karyawan dalam bekerja. Menurut Robbins, fungsi budaya organisasi sebagai berikut :¹⁴

- a) Budaya pada sebuah organisasi dapat menciptakan perbedaan yang jelas dengan organisasi lainnya.
- b) Budaya kerja yang tertanam pada sebuah organisasi dapat membentuk suatu identitas
- c) Budaya kerja dapat menumbuhkan komitmen kerja untuk menghasilkan sesuatu yang lebih besar untuk mencapai kepentingan diri secara individual.

¹³Nurkolis. 2008. *Manajemen Berbasis Sekolah*. Jakarta : PT. Grasindo, hlm. 200

¹⁴*Op.cit.*, Robbins , hlm. 94

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d) Budaya kerja merupakan suatu perekat sosial yang dapat membantu didalam mempersatukan semua elemen yang ada didalam sebuah organisasi dengan membentuk suatu standar dan nilai-nilai yang harus selalu dipatuhi dalam bekerja.
- e) Budaya kerja juga merupakan suatu mekanisme yang dapat menumbuhkan suatu makna sehingga dapat mengendalikan setiap pekerjaan yang akan dilaksanakan.

C. Tujuan dan Manfaat Budaya Kerja

Budaya kerja yang terbentuk pada sebuah organisasi memiliki tujuan yang sangat penting dalam membentuk sebuah sikap dan juga mengembangkan perilaku kerja dari masing-masing sumber daya manusia yang ada, dengan harapan dapat meningkatkan dan menghasilkan pekerjaan yang baik yang akan membantu perusahaan dalam mencapai tujuan yang diharapkan.

Sementara banyak manfaat dari terbentuknya budaya kerja pada sebuah organisasi yang diantaranya seperti :

- a. Meningkatkan jiwa dan semangat karyawan didalam bekerja dengan saling bergotong royong dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan.
- b. Meningkatkan rasa kebersamaan didalam menyelesaikan pekerjaan.
- c. Saling terbuka dengan atasan ataupun sesama dengan rekan kerja sehingga dapat menciptakan hubungan kerja yang semakin baik.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

- d. Membentuk jiwa kekeluargaan yang dapat menjadi faktor untuk meningkatkan kerja sama dalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan.
- e. Membentuk komunikasi kerja yang lebih efektif dengan harapan dapat saling bekerja sama untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan.

D. Defenisi Lembaga Keuangan Mikro Syariah (LMKS)

Lembaga Mikro Keuangan (LMK) merupakan suatu lembaga yang didirikan untuk memberikan jasa didalam membantu perkembangan dan pemberdayaan usaha masyarakat dengan memberikan pinjaman sebagai asupan modal usaha untuk usaha-usaha dalam meningkatkan usaha kecil dan mikro dengan melakukan pengelolaan, simpanan, maupun jasa konsultasi pengembangan usaha yang tidak semata-mata untuk mencari keuntungan.¹⁵ Yang menjadi landasan hukum LMK ini adalah Undang-undang Nomor 1 tahun 2013 tentang Lembaga Keuangan Mikro (UU LMK).

Hadirnya LMK sangat memberikan kontribusi yang maksimal terutama didalam meningkatkan perkembangan perekonomian masyarakat didalam perkembangan perekonomian secara global. Perkembangan LMK dari tahun ke tahun semakin berkembang karena dalam kegiatan usahanya, LMK berusaha menghadirkan produk-produk yang dapat membantu perkembangan usaha kecil mikro menengah.

¹⁵<https://www.ojk.go.id/Files/box/LKM/faq-lkm.pdf>



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

E. Defenisi BMT

BMT kini terus berkembang hingga ke daerah-daerah Ibu kota hingga ke Kabupaten. Baik dalam jumlah lembaganya yang terus bertambah maupun nilai aset masing-masing BMT yang makin meningkat. Hal ini menjadi nilai plus dan tanggapan positif bagi BMT di kalangan masyarakat yang mana BMT itu sendiri menjadi junjungan masyarakat yang membutuhkan dana, baik untuk kebutuhan konsumsi maupun produksi.

Menurut Sudarsono dan Supriyadi, BMT merupakan istilah dari Baitul Maal dan Baitul Tamwil dimana memiliki arti bahwa pengumpulan dan penyaluran dana sesuai dengan ketetapan dan amanah yang diberikan oleh pemilik modal.¹⁶

Rianto menjelaskan bahwa BMT merupakan lembaga keuangan mikro yang dioperasikan dengan menerapkan prinsip bagi hasil. Serta membantu perkembangan usaha kecil mikro menengah dalam rangka meningkatkan kualitas dan pencapaian dari usaha milik masyarakat dengan tujuan untuk meningkatkan kesejahteraan hidup terutama dalam memenuhi kehidupan sehari-hari.

Untuk memperlancar tugas dari BMT, diperlukan struktur organisasi yang memiliki alur kerja yang baik diantaranya seperti :

- a. Melaksanakan musyawarah oleh anggota dari pemegang simpanan pokok dalam hal menentukan kebijakan yang akan dilakukan
- b. Dewan Syariah memiliki tugas dalam melakukan pengawasan terhadap kegiatan operasional

¹⁶Ahmad Supriyadi, Bank dan Lembaga Keuangan Syariah, STAIN KUDUS, Kudus, 2008, hlm. 82



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Manajemen melakukan pembinaan terhadap jalannya kegiatan operasional yang sudah ditetapkan.

d. Manajer memiliki tugas dalam menjalankan setiap amanat dari musyawarah
Sebagai Lembaga keuangan, BMT bertugas menghimpun dana dari masyarakat (anggota dari BMT) yang mempercayakan dananya disimpan di BMT dan menyalurkan dana tersebut ke masyarakat yang diberikan pinjaman. Sedangkan sebagai Lembaga ekonomi, BMT berhak melakukan kegiatan perekonomian seperti mengelola kegiatan perdagangan, industri dan pertanian.

Sebagai suatu lembaga berbasis keuangan, BMT memiliki tugas untuk menghimpun dana dari anggotanya yang kemudian disalurkan kembali kepada masyarakat yang memerlukan pinjaman modal dalam mengembangkan usahanya.

BMT adalah suatu lembaga berbasis keuangan yang paling mudah dalam memenuhi kebutuhan dari pengusaha kecil terutama dari sisi pinjaman modal.

Dalam melaksanakan kegiatannya, BMT sudah menyesuaikan dengan ketentuan hukum yang sudah ditetapkan oleh pemerintah. Dalam menjalankan kegiatan operasinya, BMT menawarkan produk-produk pendanaan sesuai dengan konsep syariat Islam seperti mudharabah, musyarakah, murabahah, bai salam, wadhiah, Al-Qurdh dan lainnya.¹⁷

Adapun kegiatan-kegiatan yang dikembangkan oleh BMT dalam menjalankan kegiatan operasional nya adalah sebagai berikut :¹⁸

¹⁷ Abdul Aziz dkk. *Ensiklopedi Hukum Islam*. Jakarta : PT. Ichtiar Baru Van Hoeve, 2010. hlm. 119-120. Cet-2

¹⁸ Amalia Euis, *Keadilan Distribusi Dalam Ekonomi Islam Penguatan Peran LKM Dan UKM Di Indonesia*. Jakarta: Rajawali Pers, 2009. hlm. 45.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Pertama, melaksanakan penghimpunan dana sebagai salah satu sumber dana yang dapat dimanfaatkan dalam menyalurkan pinjaman-pinjaman terhadap; usaha kecil dan menengah dalam mengembangkan usahanya.
2. Kedua, menyalurkan pinjaman-pinjaman kepada anggota sesuai dengan penilaian atas kelayakan mendapatkan program pembiayaan
3. Ketiga, melakukan pengelolaan usaha simpan pinjam secara professional sesuai dengan syariat Islam.
4. Keempat, melakukan pengembangan usaha-usaha yang bertujuan untuk mencari keuntungan dalam menunjang kegiatan usaha anggotanya.

F. Budaya Kerja BMT Kota Pekanbaru

BMT Kota Pekanbaru memiliki budaya 7R yaitu sebagai berikut :¹⁹

1. Ramah;
2. Rajin;
3. Resik;
4. Rapih;
5. Rawat;
6. Ringkas;
7. Respek

Bukan itu saja BMT Kota Pekanbaru memiliki budaya 5S yaitu salam, sapa senyum, sopan, dan santun. Bukan itu saja ada 5 tata nilai sebagai berikut :²⁰

1. Jujur;
2. Integritas;
3. Disiplin;
4. Bertanggung jawab;
5. Istiqomah.

¹⁹*Op.cit*, Tabrani. 19 Mei 2019

²⁰*Ibid*



G. Pengertian Budaya Kerja Islam

Budaya organisasi merupakan suatu sistem yang dianut sebuah organisasi untuk membedakan dengan organisasi lainnya. Karena pada dasarnya, nilai-nilai serta kepercayaan yang dianut dapat menjadi rujukan untuk melakukan suatu tindakan untuk memberikan warna dengan organisasi lainnya.

Bagi seorang yang beragama muslim, bekerja bukan hanya sekedar mencari keuntungan tetapi juga untuk kemaslahatan. Untuk itu, budaya kerja menjadi salah satu cara untuk mengikat seseorang untuk dapat bekerja dengan baik. Budaya kerja Islam merupakan suatu sistem dari nilai dan kepercayaan yang merupakan kebiasaan yang harus diterima sebagai salah satu pedoman dalam melakukan interaksi dengan orang-orang yang ada didalam suatu organisasi, karena pada tujuannya budaya kerja Islam adalah salah satu bentuk ibadah sehingga menjadi manusia yang lebih baik dalam bekerja.

Konsep budaya kerja Islam adalah suatu kombinasi antara nilai-nilai dan keyakinan yang ingin diimplementasikan untuk membentuk perilaku kerja sehari-hari didalam suatu perusahaan. Dimana nilai-nilai yang terbentuk merupakan suatu pegangan bagi setiap individu dalam menjalankan setiap kegiatan yang ada didalam organisasi, karena nilai-nilai yang sudah terbentuk akan menjadi penting untuk membangun perilaku kerja yang lebih baik.

Budaya kerja di institusi Syariah yang diterapkan adalah “SIFAT” yang merupakan singkatan dari *Shiddiq, Istiqamah, Fathanah, Amanah, dan Tablig* yang telah dilaksanakan oleh Rasulullah SAW selama menjadi seorang pebisnis.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dimana dalam setiap menjalankan bisnisnya selalu meletakkan nilai-nilai luhur.²¹

Beberapa karakter yang dimiliki Rasulullah diterapkan dalam budaya kerja di BMT pekanbaru adalah sebagai berikut :²²

1. *Siddiq* (jujur)

Siddiq berarti benar atau jujur, nilai dasarnya adalah integritas dalam tiap individu, selalu berkata benar. keyakinan, serta perbuatan berdasarkan ajaran Islam. Tidak ada kontradiksi dan pertentangan yang sengaja antara ucapan dan perbuatan. Oleh karena itu, Allah memerintahkan orang-orang yang beriman untuk senantiasa memiliki sifat siddiq dan menciptakan lingkungan siddiq. Sebagaimana dijelaskan dalam Firman Allah surat At-Taubah ayat 119 sebagai berikut:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ وَكُونُوا مَعَ الصَّٰدِقِينَ .

Artinya : “Hai orang-orang yang beriman bertakwalah kepada Allah dan hendaklah kamu bersama orang-orang yang benar.” (Q.S at-Taubah : 119)

Dalam sebuah hadis Rasulullah saw bersabda “ *Hendakah kalian jujur (benar), karena kejujuran mengantarkan kepada kebaikan. Dan kebaikan akan mengantarkan ke dalam surga. Seseorang yang selalu berusaha untuk jujur akan dicatat oleh Allah sebagai orang yang jujur. Dan jauhilah oleh kamu sekalian ridzb (dusta), karena dusta itu akan mengantarkan ke dalam*

²¹ Buhari Alma, Manajemen Bisnia Syariah, Bandung : Alfabeta, 2014, hlm 175.

²² Didin Hafidhuddin.dkk. *Manajemen Syariah dalam Praktik*. Jakarta : Gema Insani 2003. hlm.72-75

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

neraka. Seseorang yang selalu berdusta akan dicatat oleh Allah sebagai pendusta”(HR. Bukhari).²³

Dalam Dunia kerja dan usaha, kejujuran menjadi hal yang harus ditampilkan seperti kesungguhan dan ketepatan dalam bekerja, ketepatan waktu, bentuk pelayanan sehingga jauh dari sifat kebohongan karena pada akhirnya akan merugikan orang banyak.²⁴

2. Istiqamah

Istiqomah, memiliki arti konsistensi dalam mematuhi nilai-nilai yang baik walaupun dalam berbagai godaan dan tantangan. Sifat *istiqomah* pada dasarnya adalah sifat yang menjunjung keteguhan, kesabaran dalam bekerja, keuletan untuk menghasilkan sesuatu pekerjaan yang optimal. Sebagaimana dalam firman Allah surat Fushshilat ayat 30-31 sebagai berikut :

إِنَّ الَّذِينَ قَالُوا رَبُّنَا اللَّهُ ثُمَّ اسْتَقَامُوا تَتَنَزَّلُ عَلَيْهِمُ الْمَلَائِكَةُ أَلَّا تَخَافُوا
وَلَا تَحْزَنُوا وَأَبْشِرُوا بِالْجَنَّةِ الَّتِي كُنْتُمْ تُوعَدُونَ ﴿٣٠﴾ لَكُمْ فِيهَا مَأْوَىٰ وَلَكُمْ فِيهَا مَا
تَدْعُونَ ﴿٣١﴾

Artinya : “Sesungguhnya orang-orang yang mengatakan: “Tuhan kami ialah Allah” kemudian mereka meneguhkan pendirian mereka, maka malaikat akan turun kepada mereka (dengan mengatakan): “Janganlah kamu merasa takut dan janganlah kamu merasa sedih; dan bergembiralah kamu dengan (memperoleh) surga yang telah dijanjikan Allah kepadamu. Kami lah Pelindung-pelindungmu

²³Ibid

²⁴Ibid, hlm.73



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dalam kehidupan dunia dan di akhirat; di dalamnya kamu memperoleh apa yang kamu inginkan dan memperoleh (pula) di dalamnya apa yang kamu minta.”(Q.S Fushshilat ayat 30-31)

3. *Fathanah*

Fathanah berarti mengerti, memahami, dan menghayati secara mendalam segala hal yang menjadi tugas dan kewajiban. Sifat ini akan menumbuhkan kreativitas dan kemampuan untuk melakukan berbagai macam inovasi yang bermanfaat. Kreatif dan inovatif hanya mungkin dimiliki ketika seseorang selalu berusaha untuk menambah berbagai ilmu pengetahuan, peraturan, dan informasi, baik yang berhubungan dengan pekerjaannya maupun perusahaan secara umum.²⁵ Sifat *fathanah* (perpaduan antara ‘*alim* dan *hafidz*) telah mengantarkan Nabi Yusuf dan timnya berhasil membangun kembali Negeri Mesir. Sebagaimana dalam firman Allah surat Yusuf ayat 55 :

قَالَ أَجْعَلْنِي عَلَى خَزَائِنِ الْأَرْضِ إِنِّي حَفِيظٌ عَلِيمٌ

Artinya : Berkata Yusuf: "Jadikanlah aku bendaharawan negara (Mesir); sesungguhnya aku adalah orang yang pandai menjaga, lagi berpengetahuan."(Q.S Yusuf : 55)

²⁵Ibid, hlm.74



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. *Amanah*

Yang dimaksud dengan *amanah* yaitu memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan setiap tugas dan kewajiban. Amanah ditampilkan dalam keterbukaan, kejujuran, pelayanan yang optimal, dan ihsan (berbuat yang baik) dalam segala hal. sifat amanah harus dimiliki oleh setiap mukmin, apalagi yang memiliki pekerjaan yang berhubungan dengan pelayanan bagi masyarakat.²⁶ Sebagaimana firman Allah dalam surat an-Nisaa ayat 58 sebagai berikut :

﴿ إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤَدُّوا الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا وَإِذَا حَكَمْتُمْ بَيْنَ النَّاسِ أَنْ تَحْكُمُوا بِالْعَدْلِ إِنَّ اللَّهَ نِعِمَّا يَعِظُكُمْ بِهِ ۚ إِنَّ اللَّهَ كَانَ سَمِيعًا بَصِيرًا ﴾

Artinya : “Sesungguhnya Allah menyuruh kamu menyampaikan amanat kepada yang berhak menerimanya, dan (menyuruh kamu) apabila menetapkan hukum di antara manusia supaya kamu menetapkan dengan adil. Sesungguhnya Allah memberi pengajaran yang sebaik-baiknya kepadamu. Sesungguhnya Allah Maha Mendengar lagi Maha Melihat”. (QS. an-Nisaa : 58)

5. *Tablig*

Yang dimaksud dengan *tablig* yaitu mengajak sekaligus memberikan contoh kepada pihak lain untuk melaksanakan ketentuan-ketentuan ajaran Islam dalam kehidupan kita sehari-hari. *Tablig* yang disampaikan dengan hikmah, sabar, argumentatif, dan persuasif akan menumbuhkan hubungan kemanusiaan yang semakin solid dan kuat.

²⁶Ibid, hlm.75

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam al-Qur'an, yaitu sebagaimana dalam QS. Surat Al-Maidah

ayat 67 berikut :

﴿يَا أَيُّهَا الرَّسُولُ بَلِّغْ مَا أُنْزِلَ إِلَيْكَ مِنْ رَبِّكَ ۚ وَإِنْ لَمْ تَفْعَلْ فَمَا بَلَغْتَ رِسَالَتَهُ ۗ وَاللَّهُ يَعْصِمُكَ مِنَ النَّاسِ ۚ إِنَّ اللَّهَ لَا يَهْدِي الْقَوْمَ الْكَافِرِينَ﴾



Artinya : *Wahai Rasul! Sampaikanlah apa yang diturunkan Tuhanmu kepadamu. Jika tidak engkau lakukan (apa yang diperintahkan itu) berarti engkau menyampaikan amanat-Nya. Dan Allah memelihara engkau dari (gangguan) manusia. Sunggu, Allah tidak member petunjuk kepada orang-orang kafir.)*Qs: Al maidah 67

H. Tinjauan Penelitian Terdahulu

Adapun beberapa rujukan penelitian terdahulu yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

Tabel 3
Daftar Penelitian Terdahulu

| No | Penulis/ Tahun | Judul | Keterbatasan | Hasil |
|----|--|--|---|--|
| 1 | Siti Hidayah dan Sutopo, 2014. Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi. Nomor 36 Tahun XXI April 2014 | Peran budaya Organisasional Islam dalam membentuk perilaku prestatif di dalam organisasi | Keterbatasan dalam penelitian inihanya membahas peran budaya organisasi berdasarkan prinsip ajaran agama Islam secara presentatif individu karyawannya. | Hasil dari penelitian menjelaskan bahwa budaya organisasi yang berlandaskan syariat Islam memiliki peran yang penting dalam membentuk perilaku kerja seseorang dengan konsep bekerja merupakan suatu ibadah yang harud dapat |



| No | Penulis/ Tahun | Judul | Keterbatasan | Hasil |
|----|---|---|--|--|
| | | | | dilaksanakan dengan sebaik mungkin. |
| 2 | Teguh Suripto, 2016. Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia, Juni 2016/1437 H Volume VI Nomor 2 : 144-153 | Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan Melalui Budaya Organisasi Yang Islami | Keterbatasan dalam penelitian membahas budaya sebuah perusahaan dari sisi kepemimpinan berdasarkan syarat Islam serta analisis data yang digunakan kurang maksimal terutama didalam menganalisis data penelitian. | Hasil penelitian menjelaskan bahwa banyak faktor yang dapat meningkatkan kinerja seorang individu seperti pemimpin yang Islami, pemberian motivasi kerja secara Islami dengan memberikan keinginan kepada seseorang untuk bekerja sesuai dengan landasan Al-Quran dan Hadist |
| 3 | Hidayan Sono Dkk, 2017. SNAPER- EBIS 2017. ISBN 978- 602-5617-01-0 | Etos kerja Islami sebagai bentuk upaya dalam meningkatkan kinerja | Keterbatasan penelitian ini lebih membahas mengenai etos kerja karyawan didalam meningkatkan kinerja, bukan membahas peran budaya organisasi didalam mempengaruhi | Hasil penelitian menjelaskan bahwa etos kerja Islam merupakan salah satu bentuk dorongan kepada karyawan untuk dapat bekerja lebih baik dengan harapan untuk mendapatkan ridho dari Allah SWT. |

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

| No | Penulis/ Tahun | Judul | Keterbatasan | Hasil |
|----|--|---|---|---|
| | | | | |
| 4 | Anis Byarwati. 2016. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam, Vol 2 No 2 Juli – Desember 2016. | <i>Creating Islamic Corporate Culture Model For Islamic Banking</i> | peningkatan kinerja karyawan. Keterbatasan dalam penelitian ini hanya menjelaskan bagaimana pengaruh budaya perusahaan berdasarkan perilaku karyawan didalam mematuhi peraturan yang telah ditetapkan perusahaan dan kurang membahas dari sisi budaya yang ditanamkan perusahaan | Budaya perusahaan memiliki pengaruh yang kuat pada perilaku semua karyawan, hal ini juga berpengaruh dalam mempengaruhi kinerja perusahaan terutama budaya kerja dalam konsep Islam |
| 5 | Amin Wahyudi. 2015. The 35 th Anniversar y Slamet Riyadi University, UNISRI Solo 2015 | <i>The Influence Of Organizational Commitment And Islamic Work Ethic Toward Job Performance Of Teaching</i> | Keterbatasan dalam penelitian ini hanya membahas komitmen organisasi bukan membahas mengenai peran budaya organisasi didalam meningkatkan | Mendukung pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pekerjaan pada PT staf pengajar di universitas negeri dan swasta di Surakarta menunjukkan untuk mempertahankan kinerja kerja yang baik dari staf |



| No | Penulis/ Tahun | Judul | Keterbatasan | Hasil |
|---|-------------------|--|--|---|
| <p>© Hak cipta milik UIN Suska Riau</p> <p>Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p> | | <p><i>Staff At Universities In Surakarta With Institutional Base As A Moderator Variable</i></p> | <p>kinerja karyawan dalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan kepadanya.</p> | <p>pengajar, program organisasi yang dapat meningkatkan komitmen organisasi adalah penting untuk terus diimplementasikan oleh manajemen perguruan tinggi. Peran mediasi yang tidak signifikan memiliki beberapa kemungkinan. Kemungkinan pertama terlalu fleksibel nilai-nilai budaya organisasi diterapkan, baik di perguruan tinggi berbasis Islam, dan berbasis nasional perguruan tinggi, sehingga tingkat minat pribadi untuk mempraktikkan etos kerja sejalan dengan keimanan Islam adalah lebih kuat dari nilai yang dibutuhkan oleh organisasi, atau sebaliknya. Kedua, konsep kerja etika, baik di</p> |

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

| No | Penulis/ Tahun | Judul | Keterbatasan | Hasil |
|----|-------------------|-------|--------------|--|
| | | | | barat, dalam bentuk etos kerja Protestan, dan Islam timur. |

Sumber: *Berbagai Jurnal dan Tesis Hasil Penelitian, 2020*

Perbedaan penelitian terdahulu dengan penelitian yang penulis lakukan adalah terletak dari variabel, indikator dan objek dalam penelitian. Di sini peneliti menerapkan nilai budaya kerja Islam pada lembaga keuangan mikro di BMT Kota Pekanbaru yang belum pernah ada yang membahas dalam suatu karya ilmiah. Dimana objek dalam penelitian ini BMT Kota Pekanbaru. Dalam penelitian ini penulis berusaha untuk meneliti bagaimana pelaksanaan nilai-nilai budaya kerja Islami pada lembaga keuangan mikro BMT Kota Pekanbaru yang berhubungan dengan *Shiddiq, Istiqomah, Fathanah, Amanah* dan *Tablig*. Sebagai upaya untuk lebih fokus pelaksanaan penelitian ini agar tercapai hasil penelitian sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan.

1. Kerangka Berfikir

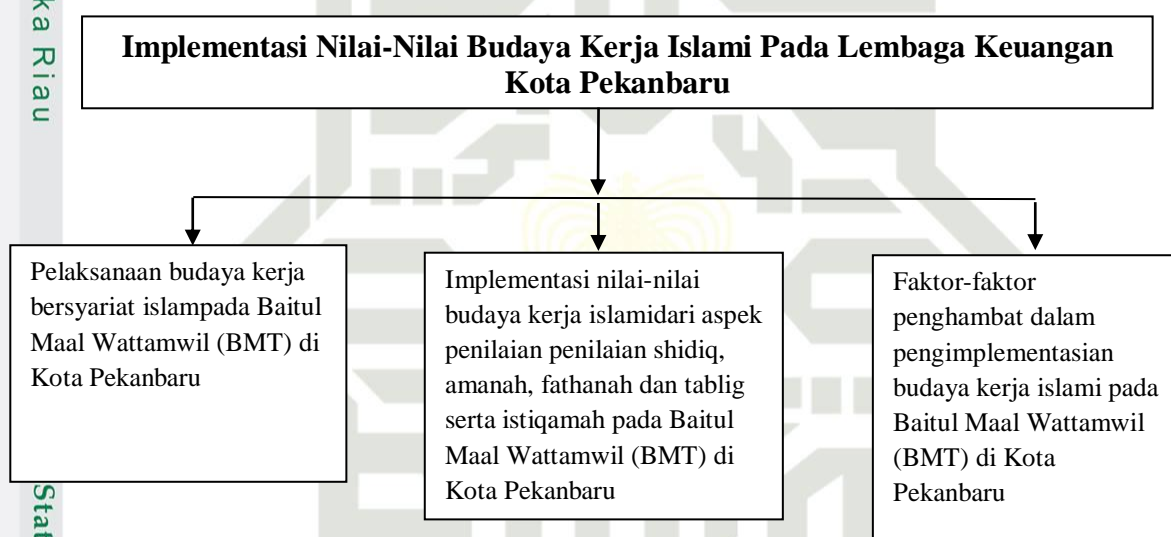
Budaya kerja merupakan salah bentuk sistem dalam sebuah organisasi yang bertujuan untuk membentuk perilaku kerja karyawan menjadi semakin baik. terutama budaya kerja yang berlandaskan syariat Islam. Karena didalam Islam, bekerja adalah salah satu bentuk ibadah kepada Allah serta bertujuan untuk mendapatkan kehidupan yang lebih layak. Budaya kerja Islami, menuntut karyawannya memiliki perlakuan yang jujur dalam bekerja, bertanggung jawab dan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

selalu disiplin didalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan perusahaan kepadanya.

Upaya untuk lebih fokus pelaksanaan penelitian ini agar tercapai hasil penelitian sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan, maka berdasarkan teori dan pendapat ahli, penulis merumuskan kerangka berfikir, sebagai berikut:

Gambar 1
Kerangka Pemikiran



Sumber : Analisis Penyusunan, 2019

1. Konsep Operasional

Budaya kerja Islami di lingkungan lembaga keuangan mikro biasanya dituntut sangatlah berbeda dengan budaya kerja konvensional. Hal ini perlu dilihat dari perilaku, sikap, dan kepercayaan seorang pemimpin kepada bawahannya.

Adapun konsep operasional dalam penelitian ini adalah:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 4
Konsep Operasional

| No | Defenisi | Indikator |
|----|--|--------------|
| 1 | Budaya kerja Islami merupakan segala kebiasaan-kebiasaan yang banyak dijumpai dalam lingkungan bekerja yang mencakup tentang perilaku, sikap, dan kepercayaan. | 1. Shiddiq |
| | | 2. Istigomah |
| | | 3. Fathanah |
| | | 4. Amanah |
| | | 5. Tablig |

Sumber : (Hafidhuddin. dkk, 2003 :72-75)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Metode penelitian dimulai dari penentuan responden sebagai informan didalam memperoleh informasi-informasi yang dibutuhkan didalam penelitian ini, yang kemudian akan dideskripsikan kedalam bentuk laporan. Pendekatan didalam penelitian ini berjenis kualitatif dengan bentuk survey lapangan dan wawancara kepada narasumber. Pendekatan kualitatif bertujuan untuk memberikan gambaran situasi pada suatu objek penelitian.

Pada penelitian ini peneliti menggunakan pendekatan kualitatif karena ingin menggali informasi secara mendalam mengenai Implementasi Nilai-Nilai Budaya Kerja Islami Baitul Maal Wattamwil (Bmt) Kota Pekanbaru. Penelitian kualitatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk membahas suatu permasalahan yang terjadi berdasarkan pendapat dari orang-orang yang menjawab setiap pertanyaan yang diberikan.²⁷

B. Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan mencari sumber data primer langsung ditempat yang menjadi sasaran penelitian yaitu BMT Al-Ittihad, BMT Mitra Arta, BMT Islam Abdurrah Kota Pekanbaru. Penelitian ini juga dilaksanakan dari bulan Februari sampai Mei 2020.

²⁷ Sugioyono, 2013, *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA)



C. Objek Penelitian

Adapun objek dalam penelitian ini adalah BMT di Kota Pekanbaru yang berjumlah 45 unit. Berikut adalah data BMT yang ada di Kota Pekanbaru adalah sebagai berikut :

Tabel 5
Data BMT Yang Terdapat Di Kota Pekanbaru Tahun 2020

| No | Nama | Aktif | TidakAktif | Rat |
|----|--------------------------|-------|------------|-----|
| 1 | BMT Al-Amin | ✓ | | |
| 2 | BMT Sakinah | | ✓ | |
| 3 | BMT Bina Ukhwah | | ✓ | |
| 4 | BMT Al-Ittihad | ✓ | | ✓ |
| 5 | BMT Tambusai | ✓ | | |
| 6 | BMT NurulYaqin | ✓ | | |
| 7 | BMT BinaKarya | | ✓ | |
| 8 | BMT Membangun Sejahtera | | ✓ | |
| 9 | BMT Al-Barokah | ✓ | | |
| 10 | BMT Septa Bina Usaha | ✓ | | |
| 11 | BMT Muamalah | ✓ | | |
| 12 | BMT Mutiara Sakinah | ✓ | | |
| 13 | BMT PerdanaWahanaMentari | | ✓ | |
| 14 | BMT madani | | | |
| 15 | BMT Muhammadiyah | | ✓ | |
| 16 | BMT At-Thaibah | | ✓ | |

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

| No | Nama | Aktif | TidakAktif | Rat |
|----|------------------------------|-------|------------|-----|
| 17 | BMTMandiriSyariah | | ✓ | |
| 18 | BMTMitraUtama | | ✓ | |
| 19 | BMTInsanMuliaTerampil | ✓ | | |
| 20 | BMTSerba Usaha Salimah | | ✓ | |
| 21 | BMT Al-Muqqorobin | | ✓ | |
| 22 | BMTBerkahKemuning | ✓ | | |
| 23 | BMTSakinahMandiri | | ✓ | |
| 24 | BMTSerba Usaha Nurul Barokah | | ✓ | |
| 25 | BMTArafah | | ✓ | |
| 26 | BMTDa'IBertu | ✓ | | |
| 27 | BMTAmalMandiri | | ✓ | |
| 28 | BMTAl-Falah | | ✓ | |
| 29 | BMTAmalaInsani | | ✓ | |
| 30 | BMTInsanMadani Al-Ihklas | | ✓ | |
| 31 | BMTFasih | | ✓ | |
| 32 | BMTSatria 165 Riau | | ✓ | |
| 33 | BMTBinaUmmah Sejahtera | ✓ | | |
| 34 | BMT Darussalam | | ✓ | |
| 35 | BMTMitraBerkah | | ✓ | |
| 36 | BMTMitraArta | ✓ | | ✓ |
| 37 | BMTHikmah | | ✓ | |

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

| No | Nama | Aktif | TidakAktif | Rat |
|----|------------------------|-------|------------|-----|
| 38 | BMTPertama Indonesia | ✓ | | |
| 39 | BMTBinaInsanMulia | ✓ | | |
| 40 | BMTMandiriUmmah | ✓ | | |
| 41 | BMT As Syafi'i | ✓ | | |
| 42 | BMT Akbar Bersama Jaya | ✓ | | |
| 43 | BMT Abdurrah | ✓ | | ✓ |
| 44 | BMT BinaWidyaArfaunnas | ✓ | | |
| 45 | BMT Muhajirin | ✓ | | |

Sumber Data Olahan 2020

Namun berdasarkan rekomendasi dari Bapak Anton Hudri, S.Sos sebagai bapak Tenaga Enumurator Online Data Sistem Koperasi serta Bapak Dr. H. Idrus, M.Ag sebagai kepala Dinas UMKM Kota Pekanbaru menjelaskan dimana dari 45 unit BMT, maka yang dipilih sebagai objek penelitian dengan pertimbangan :

1. BMT yang masih aktif
2. BMT yang aktif mengikuti Rapat Akhir Tahunan (RAT)

Adapun ketiga BMT dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

Tabel 6
Data BMT Yang Di Gunakan Sebagai Objek Penelitian

| No | Nama BMT | Alamat | Kelurahan | Kecamatan |
|----|--|---------------|-----------------|-------------------|
| 1 | Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah Kspps Baitul Maal Wattamwil Al-Ittihad | Jl. Sembilang | Lembah Damai | Rumbai Pesisir |
| 2 | BMT Mitra Arta | Jl. Kayangan | Meranti | Rumbai |



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

| No | Nama BMT | Alamat | Kelurahan | Kecamatan |
|----|--------------------|--------------------------|-----------|------------------|
| | | NO. 80 E | Pandak | Pesisir |
| 3 | BMT Islam Abdurrah | Jl. Riau Ujung No. 73 | Air Hitam | Payung Sekaki |

Sumber Data Olahan 2020

D. Sampel Penelitian

Adapun sampel dalam penelitian ini adalah karyawan pada masing-masing BMT Al-Ittihad, BMT Mitra Arta dan BMT Islam Abdurrah adalah sebagai berikut :

Tabel 7
Jumlah Karyawan Pada BMT di Kota Pekanbaru

| No | Nama BMT | Jumlah Karyawan |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah Kspps Baitul Maal Wattamwil Al-Ittihad | 12 Orang |
| 2 | BMT Mitra Arta | 11 Orang |
| 3 | BMT Islam Abdurrah | 4 Orang |
| Total | | 27 Orang |

Sumber Data Olahan 2020

E. Key Informan

Yang dimaksud Key Informan adalah orang yang tahu banyak mengenai informasi mengenai objek yang sedang diteliti atau data yang dikumpulkan oleh peneliti langsung dari sumber pertama. Sementara key informan dalam penelitian ini adalah ketua pengurus dari masing-masing BMT, adapun penjelasannya adalah sebagai berikut :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 8
Key Informan Penelitian

| No | Nama BMT | Ketua Pengurus |
|----|--|---------------------|
| 1 | Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah Kspps Baitul Maal Wattamwil Al-Ittihad | Tabrani |
| 2 | BMT Mitra Arta | Armeida, SE. MM. Ak |
| 3 | BMT Islam Abdurrah | Andre, MA, M. Phil |

Sumber Data Olahan 2020

F. Jenis dan Sumber Data

Berikut adalah jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Data Primer, merupakan data yang diperoleh secara langsung dari narasumber atau key informan yang digunakan dalam penelitian. Data primer yang dikumpulkan berupa jawaban dari pertanyaan wawancara yang diajukan serta hasil penyebaran angket penelitian.
2. Data Sekunder, merupakan data yang diperoleh secara tidak langsung seperti dokumen perusahaan, buku literatur dan jurnal penelitian.

G. Metode Pengumpulan Data

Untuk mengetahui data-data dalam melakukan penelitian, maka penulis mengumpulkan data dengan cara sebagai berikut :²⁸

1. Wawancara, teknik pengumpulan data melalui wawancara adalah proses pengumpulan data dengan melakukan tanya jawab secara langsung dengan narasumber penelitian.²⁹ Adapun yang menjadi responden dalam wawancara yang akan peneliti lakukan yaitu kepada Kepala Cabang dan

²⁸Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta, 2011. Cet. Ke-13

²⁹Moh. Nasir, *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia, 2003. hlm.174



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karyawan di BMT Kota Pekanbaru yang akan dilaksanakan saat penyebaran soal-soal pertanyaan yang terhitung pada saat telah disetujuinya Tesis ini.

2. Angket, merupakan teknik pengumpulan data dengan menyebarkan pertanyaan-pertanyaan secara terbuka untuk memberikan tanggapan atau jawaban atas pertanyaan yang disebarkan.
3. Dokumentasi, merupakan metode pengumpulan data yang digunakan dengan mengumpulkan arsip penting baik dari sejarah perusahaan, data karyawan dan foto-foto selama kegiatan penelitian.³⁰

H. Teknik Analisis Data

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif.³¹ Adapun prosedur dan urutan dalam menganalisis data yang sudah dikumpulkan adalah sebagai berikut :

1. Reduksi Data

Reduksi data yaitu merangkum dan hal-hal yang pokok, memfokuskan pada hal-hal yang penting, dicari tema dan polanya dan menghilangkan yang tidak perlu.³² Setelah direduksi akan memperlihatkan gambaran yang jelas dan mempermudah melaksanakan pengumpulan data selanjutnya. Reduksi data merupakan suatu bentuk analisis yang menajamkan, menggolongkan, mengarahkan, membuang data atau informasi yang tidak perlu dan

³⁰Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.2009. Cet Ke X. (edisi revisi III), h. 231.

³¹Rohaety, Dkk. *Metodelogi Penelitian Bisnis dengan Aplikasi SPSS*. Jakarta: Mitra Wacana Media, 2007. hlm. 55

³²Op.cit.,

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengkoordinasikan data dengan sedemikian rupa hingga kesimpulan finalnya dapat ditarik dan diverifikasi.

2. Penyajian data

Pada tahap ini peneliti menguraikan data-data penting dalam bentuk teks naratif, berdasarkan data yang telah diperoleh melalui reduksi data. Dalam penyajian data seperti ini, akan dianalisis data yang bersifat deskriptif analisis yaitu menguraikan seluruh konsep yang ada hubungannya dengan pembahasan penelitian. Oleh karena itu, data-data lapangan yang berupa dokumen, hasil wawancara dan observasi akan dianalisis sehingga akan memunculkan gambaran mengenai Implementasi Nilai-Nilai Budaya Kerja Islami Baitul Maal Wattamwil (Bmt) Kota Pekanbaru.

3. *Conclusion Drawing* (verivikasi)

Setelah data terkumpul peneliti akan mendeskripsikan hasil yang didapatkan dari pengamatan dan wawancara yang telah dibuat kemudian akan memberikan kesimpulan. Pengambilan kesimpulan dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik berfikir induktif, yaitu metode analisis yang memeriksa fakta-fakta yang bersifat khusus baru kemudian digunakan sebagai bahan penarikan kesimpulan yang bersifat umum.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Pelaksanaan budaya kerja Islam pada BMT di Kota Pekanbaru berdasarkan aspek penilaian sebagai berikut :
 - a. Aspek Shidiq sudah diterapkan oleh karyawan dalam bekerja dengan menjadikan sikap kejujuran menjadi hal yang sangat penting untuk dilakukan oleh karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.
 - b. Aspek Istiqomah belum dilakukan oleh beberapa karyawan karena masih kurang konsistensi karyawan didalam bekerja menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan oleh perusahaan hal ini disebabkan fokus karyawan yang masih kurang dalam bekerja serta kedisiplinan karyawan didalam bekerja.
 - c. Aspek Fathanah sudah dilakukan oleh karyawan didalam bekerja, tetapi masih ada beberapa karyawan yang belum menerapkan hal ini disebabkan karena faktor latar belakang pendidikan dan kurangnya pemahaman karyawan atas pekerjaan yang diberikan.
 - d. Aspek Amanah menjelaskan didalam bekerja, karyawan selalu berusaha untuk bertanggung jawab didalam menyelesaikan setia pekerjaan yang

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- e. diberikan kepadanya dengan baik dan sesuai dengan standar yang diinginkan perusahaan.
 - f. Aspek tabligh sudah dilakukan oleh karyawan dalam bekerja seperti memberikan contoh yang baik dari atasan ke bawahan atau sesama rekan kerja, sehingga hal ini akan membantu didalam melaksanakan pekerjaan.
2. Faktor pendukung penerapan budaya kerja Islami seperti pemberian motivasi kepada karyawan, terciptanya komunikasi yang baik serta lingkungan kerja yang kondusif yang dapat mempengaruhi semangat karyawan dalam bekerja. Sementara penghambat pengimplementasian budaya kerja islam seperti komunikasi yang kurang maksimal, keterbatasan kemampuan dari sumber daya manusia dan pemahaman karyawan terhadap aturan-aturan yang berlaku

B. Saran

Berdasarkan hasil dari kesimpulan yang dihasilkan, maka saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut :

1. Disarankan kepada BMT di Kota Pekanbaru untuk dapat mengevaluasi penerapan budaya kerja Islam, untuk mencari solusi yang terbaik didalam meningkatkan kinerja yang dihasilkan oleh karyawan.
2. Sebaiknya pimpinan masing-masing BMT di Kota Pekanbaru dapat memberikan pengawasan kepada karyawan didalam bekerja, yang bertujuan untuk mencapai hasil kerja yang maksimal.

3. Kepada peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan lagi penelitian ini, sehingga dapat menemukan hasil yang lebih baik didalam meningkatkan penerapan budaya kerja islam yang lebih efektif.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Azra, Azyumardi. 2003. *Berderma untuk Semua; Wacana dan Praktik Filantropi dalam Islam*. Jakarta : Teraju.
- Arikunto, Suharsimi. 2009. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Cet Ke X. (edisi revisi III).
- Aziz, Abdul dkk. 2010. *Ensiklopedi Hukum Islam*. Jakarta : PT. Ichtiar Baru Van Hoeve. Cet. II.
- Arif, M. Nur Rianto Al. 2012. *Lembaga Keuangan Syariah*, CV. PUSTAKA SETIA, Bandung
- Burhanuddin, *Hukum Bisnis Syariah*, Yogyakarta: UII Press, 2010.
- Daryanto dan Suryatri Darmiatun. 2013, *Impelementasi Pendidikan Karakter di Sekolah*, Yogyakarta: Gava Media.
- Euis, Amalia. 2009 *Keadilan Distribusi Dalam Ekonomi Islam Penguatan Peran LKM Dan UKM Di Indonesia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Fauzi, A. (2016). *Transformation Of Values In Developing Leadership Prophetic Islamic Education. In 2nd ICET Theme: Improving The Quality Of Education and Training Through Strengthening Networking* (pp. 1196–1204). Faculty of Education, State University of Malang.
- Hafidhuddin, Didin. Dkk. 2003. *Manajemen Syariah dalam Praktik*. Jakarta : Gema Insani.
- Hastono Andi. 2009. Jakarta : UIN Syarif Hidayatullah. Jurnal publik. Tanggal 19 Februari 2019
- Hakim, Lukman. 2016. *Budaya Organisasi Islami Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja*. Surakarta : Universitas Muhammadiyah. Jurnal publik. Tanggal 19 Februari 2019
- Hidayan Sono Dkk, 2017. *Etos Kerja Islam Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja*. SNAPER-EBIS 2017. ISBN 978-602-5617-01-0
- Gistituati, Nurhizrah. 2009. *Manajemen Pendidikan: Budaya dan Kepemimpinan Organisasi*. Padang: UNP Press.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Isna, Mansur. 2001. *Diskursus Pendidikan Islam*. Yogyakarta : Global Pustaka Utama.
- Kurniadin, Didin dan Imam Machali. 2014, *Manajemen Pendidikan; Konsep dan Prinsip Pengelolaan Pendidikan*, Jogjakarta: Ar Ruzz Media.
- Keputusan Menteri Koperasi Nomor 91 Tahun 2004 tentang Koperasi Jasa Keuangan Syariah.
- Masihad, Abu.2016.*Penerapan Budaya Organisasi Di Kspps Berkah Mitra Hasanah Genuk*. Semarang : Universitas Islam Negeri Walisongo. Jurnalpublik. Tanggal 19 Februari 2019
- Nasir, Mohammad.2003. *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurkolis. 2008. *Manajemen Berbasis Sekolah*. Jakarta : PT. Grasindo.
- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor 12/POJK.05/2014 tentang Perizinan Usaha dan Keuangan Lembaga Keuangan Mikro
- Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 1995 tentang Pelaksanaan Usaha Simpan Pinjam oleh Koperasi.
- Peraturan PemerintahNo. 72 Tahun 1992 tentang Bank Berdasarkan Prinsip Bagi Hasil
- Rinadi Surya Brata. 1991 *Metodologi Penelitian*. Jakarta : CV. Rajawali.
- Ridwan, Muhammad. 2004. *Manajemen Baitul Mal Wa Tamwi*, Yogyakarta: UII Press.
- Ridwan, Muhammad.2004. *Manajemen Baitul Maal Watamwil*, UII Press, Yogyakarta
- Robbins, P Stephen.2004. *Perilaku Organisasi Kontrovensi Aplikasi*. Jilid I-II. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta : PT. Prehallindo
- 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Indeks. Edisi 10
- Rohaety, Ety. Dkk.2007. *Metodelogi Penelitian Bisnis dengan Aplikasi SPSS*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Siti Hidayah dan Sutopo, 2014. Peran Budaya Organisasional Islami Dalam Membentuk Perilaku Prestatif Di Dalam Organisasi Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi. Nomor 36 Tahun XXI April 2014
- Sutrisno, Edi.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Sagala, Syaiful. 2008. *Budaya dan Reinventing Organisasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta. Cet. Ke-13.
- Supriyadi, Ahmad. 2008. *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*, STAIN KUDUS, Kudus
- Soemitra, Andri. 2009. *Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta : Kencana.
- Teguh Suropto, 2016. Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan Melalui Budaya Organisasi Yang Islami. *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia*, Juni 2016/1437 H Volume VI Nomor 2 : 144-153
- Thoha, M. Chabib. 1996. *Kapita Selekta Pendidikan Islam*. Jakarta : Pustaka Pelajar. Cet-1
- Thontowi, Zulkifli Syauqi. 2016. *Implementasi Lima Nilai Budaya Kerja Kementerian Agama Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bayumas*. Yogyakarta : UIN Sunan Kalijaga. Jurnal publik. Tanggal 19 Februari 2019
- UU No. 7 Tahun 1992 tentang Perbankan
- Undang-undang Nomor 25 Tahun 1992 tentang Perkoperasian
- UU No. 10 Tahun 1998 dan PP No. 72 Tahun 1992 tentang Bank Berdasarkan Prinsip Bagi Hasil
- W.J.S Purwadaminta. 1999. *Kamus Umum Bahasa Indonesia (KBBI)*. Jakarta : Balai Pustaka.
- Wiranan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi-Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat
- Wahab, Solihin Abdul. 2008. *Pengantar Analisis Kebijakan Publik*. Malang : UPT Universitas Muhammadiyah.
- Wiyani, Novan, Ardy. 2013. *Konsep Praktik, & Strategi Membumikan Karakter di SD*, Jogjakarta: Ar Ruzz Media.

Referensi Pendukung :

file:///C:/Users/A/Downloads/1032-4323-1-PB.pdf



<https://www.ojk.go.id/Files/box/LKM/faq-lkm.pdf>

<http://repository.uin-suska.ac.id/6403/3/BAB%20II.pdf>

<https://www.zonareferensi.com/pengertian-implementasi/>

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

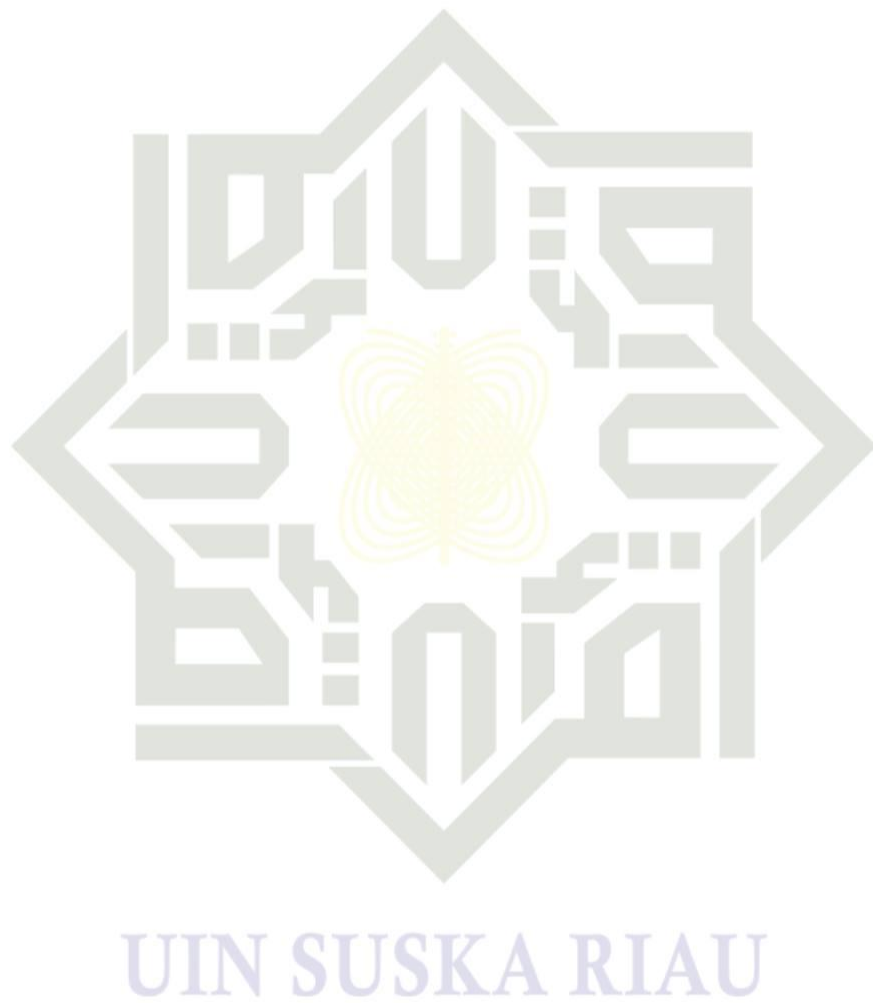


PHOTO WAWANCARA



UIN SUSKA RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PHOTO WAWANCARA



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PHOTO WAWANCARA



© Hak ci

Hak Cipta Dilir

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

of Sultan Syarif Kasim Riau



PEMERINTAH PROVINSI RIAU¹⁰⁷

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I & II Komp. Kantor Gubernur Riau
Jl. Jenderal Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39119 Fax. (0761) 39117, PEKANBARU
Email : dpmptsp@riau.go.id

Kode Pos : 28126



032010

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/29530
TENTANG

PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN TESIS

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Permohonan Riset dari : Direktur Program Pascasarjana UIN Suska Riau, Nomor : 3833/Un.04/PPs/PP.00.9/2019 Tanggal 20 Desember 2019, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

- | | |
|----------------------|---|
| 1. Nama | : RUADAH TUL JANNAH |
| 2. NIM / KTP | : 21890320054 |
| 3. Program Studi | : EKONOMI SYARIAH |
| 4. Konsentrasi | : EKONOMI SYARIAH |
| 5. Jenjang | : S2 |
| 6. Judul Penelitian | : IMPLEMENTASI NILAI-NILAI BUDAYA KERJA ISLAMI BMT KOTA PEKANBARU |
| 7. Lokasi Penelitian | : DINAS KOPERASI KOTA PEKANBARU |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
Pada Tanggal : 10 Januari 2020



Ditandatangani Secara Elektronik Melalui :
Sistem Informasi Manajemen Pelayanan (SIMPEL)

DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PROVINSI RIAU

Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Walikota Pekanbaru
Up. Kaban Kesbangpol dan Linmas di Pekanbaru
3. Direktur Program Pascasarjana UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KOTA PEKANBARU BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

JL. ARIFIN AHMAD NO. 39 TELP. / FAX. (0761) 39399 PEKANBARU



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 071/BKBP-SKP/2020/88

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik.
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik.
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah.
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian.
5. Peraturan Daerah Kota Pekanbaru Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Pekanbaru.

Rekomendasi dari Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, nomor 503/DPMPSTP/NON IZIN-RISET/29530 tanggal 10 Januari 2020, perihal pelaksanaan kegiatan Penelitian Riset/Pra Riset dan pengumpulan data untuk bahan Tesis.

MEMBERITAHUKAN BAHWA :

| | |
|-------------------|--|
| Nama | : RUADAH TUL JANNAH |
| NIM | : 21890320054 |
| Fakultas | : PASCASARJANA UIN SUSKA RIAU |
| Jurusan | : EKONOMI SYARIAH |
| Jenjang | : S2 |
| Alamat | : JL. BERINGIN BSD CLUSTER D.17 KEL. SUNGAISBAM KEC. PAYUNG SEKAKI-PEKANBARU |
| Judul Penelitian | : IMPLEMENTASI NILAI-NILAI BUDAYA KERJA ISLAMI BMT KOTA PEKANBARU |
| Lokasi Penelitian | : DINAS KOPERASI DAN UMKM KOTA PEKANBARU |

Untuk Melakukan Penelitian, dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan yang tidak ada hubungan dengan kegiatan Riset/Pra Riset/ Penelitian dan pengumpulan data ini.
2. Pelaksanaan kegiatan Riset ini berlangsung selama 1 (satu) tahun terhitung mulai tanggal Rekomendasi ini dibuat.
3. Berpakaian sopan, mematuhi etika kantor/lokasi penelitian, bersedia meninggalkan photo copy Kartu Tanda Pengenal.
4. Melaporkan hasil Penelitian kepada Walikota Pekanbaru c.q Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pekanbaru, paling lambat 1 (satu) minggu setelah selesai.

Demikian Rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 10 Januari 2020



Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
Kota Pekanbaru
Kabid Politik dan Hubungan Antar Lembaga

RONI MAHENDRA, S.ST
Pendah tingkat I

NIP. 19750315 199803 1 005

Tembusan

- Yth :
1. Dirketur Program Pascasarjana UIN SUSKA Riau di Pekanbaru.
 2. Yang Bersangkutan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa izin dari UIN Suska Riau dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KOTA PEKANBARU

DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH

Jl. Teratai No. 83 Telp. (0761) 21462 - PEKANBARU

Email : kumkm_pekanbaru

Pekanbaru, 27 Januari 2020

Kepada Yth
Pimpinan Koperasi
Di -

Pekanbaru

070/Diskop UKM-Set/45

Melakukan Penelitian

Menindaklanjuti surat dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pekanbaru Nomor :071/BKBP-REKOM/2020/88 tanggal 10 Januari 2020 perihal **Rekomendasi Penelitian**. Untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan teknis/ menyelesaikan Pascasarjana pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul **Implementasi Nilai-nilai Budaya Kerja Islami BMT Kota Pekanbaru**.

Sehubungan dengan hal diatas, maka Dinas Koperasi UKM Kota pekanbaru memberikan rekomendasi/ izin penelitian untuk mendapatkan data yang diperlukan pada Koperasi sebagai berikut :

1. BMT Mitra Arta
2. BMT Al-ittihad
3. BMT Islam Abdurrah

Demikian di sampaikan, atas kesediaan dan kerjasamanya di ucapkan terima kasih.

UIN SUSKA RIAU

Kepala Dinas Koperasi, UKM
Kota Pekanbaru,



H. IDRUS, S.Ag., M.Ag

Pembina Tk. I (IV/b)

NIP. 19730215 199803 1 003

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

2. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

3. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

4. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



NO : 13 / BMT-MA/VII/ 2020

Pekanbaru, 22 Juli 2020

HAK : Penelitian

Kepada Yth :
Fakultas Syariah dan Hukum
UIN SUSKA RIAU
Di tempat

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji Syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya yang telah diberikan kepada kita semua, kita masih dalam keadaan sehat walafiat dan dapat melakukan kegiatan sehari-hari.

Bahwasanya Mahasiswi dengan :

| | |
|-------------|-------------------------------|
| Nama | : RAUDAH TUL JANNAH |
| NIM | : 21890320054 |
| Fakultas | : PASCASARJANA UIN SUSKA RIAU |
| Jurusan | : Ekonomi Syariah |
| Universitas | : UIN SUSKA RIAU |

Bahwa benar telah melakukan penelitian dengan Judul "Implementasi Nilai-Nilai Budaya Kerja Islami BMT Kota Pekanbaru – BMT Mitra Arta" sejak tanggal 2 Februari sampai dengan tanggal 30 Mei 2020.

Demikianlah surat ini kami sampaikan, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Wassalam,

Ketua, Pengurus

Amelda, SE.MM.Ak

UIN SUSKA RIAU

Kasim Riau

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kitab, dan penerbitan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No. 57/BMTIA/SKP/VI/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ade Chandra, SE, MMgt, CIRBD

Jabatan : Direktur

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Raudah Tul Jannah

Nim : 21890320054

Prodi : Ekonomi Syariah

Universitas : UIN SUSKA PEKANBARU

Adalah benar melakukan penelitian dalam rangka penulisan tesisnya yang berjudul IMPLEMENTASI NILAI-NILAI BUDAYA KERJA ISLAMI BMT KOTA PEKANBARU PADA BMTIA sejak tanggal 2 Februari 2020 sampai dengan tanggal 30 Mei 2020.

Pekanbaru, 2 Juni 2020

BMT Islam Abdurrah

ADE CHANDRA SE, MMgt, CIRBD

Direktur



UIN SUSKA RIAU

Kantor : Komplek Kampus Universitas Abdurrah, Jalan Riau Ujung No.73 Kelurahan Air Hitam
Kecamatan Payung Sekaki, Kota Pekanbaru, Provinsi Riau, Indonesia
Mobilephone: 0812-6859-7099 (BMTIA Media)

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 - a. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumber.
 - b. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Himpunan Bahasa dan Sastra UIN SUSKA RIAU

LANGUAGE DEVELOPMENT CENTER

STATE ISLAMIC UNIVERSITY OF SULTAN SYARIF KASIM RIAU

مركز ترقية اللغة لجامعة سلطان شريف قاسم الإسلامية الحكومية



CERTIFICATE OF ACHIEVEMENT

This is to certify that

Name : Raudah Tul Jannah
 ID Number : 21890320054
 Date of Birth : October 20, 1988
 Sex : Female
 Test Form : Paper Based Test

Achieved the following scores on the
 English Proficiency Test

| | |
|---------------------------------|-------|
| Listening Comprehension | : 52 |
| Structure & Written Expressions | : 53 |
| Reading Comprehension | : 47 |
| Overall Score | : 507 |

Expired Date : July 21, 2021



The Head of Language Development Center

Mahyudin Syukri, M. Ag
 NIP. 19720421 200604 1 003

UIN SUSKA RIAU



English Proficiency Test® Certificate Provided by
 Language Development Center of State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau.
 The scores and information presented in this score report are approved.
 Address : Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 94 Pekanbaru 28128 PO BOX 1004
 Telp. 0832 7144 8823 Fax. (0761) 858832
 Email : info@pusat-bahasa.info Website : pusat-bahasa.info

1. Dilengkapi dengan stempel atau tanda tangan pejabat yang berwenang.
 2. Dilengkapi dengan stempel atau tanda tangan pejabat yang berwenang.
 3. Dilengkapi dengan stempel atau tanda tangan pejabat yang berwenang.
 4. Dilengkapi dengan stempel atau tanda tangan pejabat yang berwenang.
 5. Dilengkapi dengan stempel atau tanda tangan pejabat yang berwenang.
 6. Dilengkapi dengan stempel atau tanda tangan pejabat yang berwenang.
 7. Dilengkapi dengan stempel atau tanda tangan pejabat yang berwenang.
 8. Dilengkapi dengan stempel atau tanda tangan pejabat yang berwenang.
 9. Dilengkapi dengan stempel atau tanda tangan pejabat yang berwenang.
 10. Dilengkapi dengan stempel atau tanda tangan pejabat yang berwenang.



LANGUAGE DEVELOPMENT CENTER

STATE ISLAMIC UNIVERSITY OF SULTAN SYARIF KASIM RIAU

مركز ترقية اللغة لجامعة سلطان شريف قاسم الإسلامية الحكومية

SERTIFIKAT ARABIC PROFICIENCY TEST

DIBERIKAN KEPADA

Raudahtul Jannah

Nomor ID : 21890320054

Jenis Kelamin : Perempuan

Tanggal Lahir : 20 Oktober 1988

بيان النتائج لاختبار اللغة العربية لمعرفة الكفاءة اللغوية

52 : الاستماع

46 : القواعد

38 : القراءة

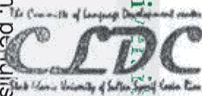
453 : النتيجة

Berlaku Hingga : 19 Oktober 2021

UIN SUSKA RIAU



State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Arabic Proficiency Test® Certificate Provided by

Language Development Center of State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau.

The scores and information presented in this score report are approved.

Address : Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 94 Pekanbaru 28128 PO BOX 1004 HP. 0852 7144 0823

Email : info@pusat-bahasa.info Website : pusat-bahasa.info

Mohyudin Syukri, M. Ag
The Head of Language Development Center



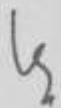
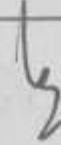
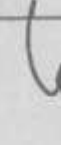

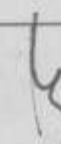
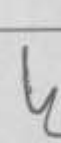
UIN SUSKA RIAU

KARTU KONTROL KONSULTASI BIMBINGAN TESIS / DISERTASI MAHASISWA

| | |
|-----------------------------|--|
| NAMA | : RAUDAH TUL JALMAH |
| NIM | : 21896320054 |
| PROGRAM STUDI | : EKONOMI SYARIAH |
| KONSENTRASI | : |
| PEMBIMBING I / PROMOTOR | : Prof. Dr. Lenny Novandi, M.Si Ak |
| PEMBIMBING II / CO PROMOTOR | : Dr. Julma SE, Msi |
| JUDUL TESIS/DISERTASI | : Implementasi Nilai-Nilai Budaya Kerja Islami Berkelanjutan (Wahana) (Bina) (Pembinaan) |

PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU

KONTROL KONSULTASI BIMBINGAN TESIS / DISERTASI *

| NO. | Tanggal Konsultasi | Materi Pembimbing / Promotor * | Paraf Pembimbing / Promotor | Keterangan |
|-----|--------------------|---|---|------------|
| 1. | 15/12/19 | fenomena unik-khusus penelitian terdahulu |  | |
| 2. | 15/03/20 | kasus → fenomena motivasi penelitian |  | |
| 3. | | Parisi Bab IV footnot wawancara di lengkapi |  | |
| 4. | | Perbaiki pendahuluan |  | |
| 5. | | Lengkapi hasil wawancara |  | |
| 6. | | Acc untuk di diujikan |  | |

Catatan :



*Coret yang tidak perlu

Pekanbaru, 27-07-2020

Pembimbing I / Promotor*



KONTROL KONSULTASI BIMBINGAN TESIS / DISERTASI *

| NO. | Tanggal Konsultasi | Materi Pembimbing / Promotor * | Paraf Pembimbing / Co Promotor | Keterangan |
|-----|--------------------|---|---|------------|
| 1. | 11/12/19 | Siswa yg ada di identifikasi masalah harus ada fenomena nya di latar belakang |  | |
| 2. | 13/03/20 | Buat kuesioner & membandingkan pendapat antara pimpinan karyawan, nasabah |  | |
| 3. | | Revisi | | |
| 4. | | Perbaiki penelitian pada bab IV dan bab V | | |
| 5. | | Lengkapi hasil wawancara | | |
| 6. | | Acc di ujikan | | |

Catatan :

*Coret yang tidak perlu

Pekanbaru, 27-07-2020

Pembimbing II / Co Promotor*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS



RAUDAH TUL JANNAH, lahir di Enok pada tanggal 20 Oktober Tahun 1988. Merupakan anak ke 4 (empat) dari 7 (tujuh) Bersaudara. Lahir dari pasangan suami istri Bapak M Arifin dan Ibu Hayatun.

Pendidikan dimulai dari Sekolah Dasar Negeri 015 Enok Kecamatan Enok Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 1996 dan menyelesaikan pendidikan tersebut pada tahun 2001. Kemudian Melanjutkan Pendidikan ketingkat pertama yaitu Madrasah Tsanawiyah Pondok Pesantren Tunas Harapan (PPTH) Tembilahan dan lulus pada Tahun 2004. Setelah lulus dari sekolah tingkat pertama, Kemudian melanjutkan studi ke Sekolah Menengah Atas Negeri 1 (SMAN 1) Enok Kecamatan Enok Kabupaten Indragiri Hilir dan lulus pada Tahun 2007.

Setelah itu melanjutkan Studi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada jurusan Ekonomi Islam pada Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum. Pada Tahun 2013 memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah dari Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum Universitas Sultan Syarif Kasim Pekanbaru Riau setelah memperoleh gelar sarjana, penulis melanjutkan pendidikan pada program pascasarjana di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Pekanbaru dengan program studi Ekonomi Islam pada tahun 2018

Ha

1.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

idikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU